

## EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS módosításokkal egységes szerkezetben

### TERVEZET

amelyet kötettek egyrészről

Egészségügyi szolgáltató: **Tiszaújváros Városi Rendelőintézet**

Székhely: 3580 Tiszaújváros, Bethlen Gábor út 11-13.

Egészségügyi szolgáltató törzsszáma: 353009

Adószám: 15353005-2-05

Fenntartó képviselője: Dr. Fülöp György polgármester

mint *Munkáltató*,

másrészről

**dr. Nagy Attila** ( alatti lakos), mint egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy – továbbiakban Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy – az alulírt napon és helyen az alábbi feltételek mellett:

#### Preambulum:

*Tiszaújváros Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az 1/2026. (II.04.) határozatában 2026. február 5. napjától 2026. június 30. napjáig, illetve a főigazgatói álláshely meghívásos eljárás keretében való betöltéséig megbízást adott Dr. Nagy Attilának, a Tiszaújváros Városi Rendelőintézet főigazgatói feladatainak ellátására. Felek ennek alapján az alábbiak szerint módosítják az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaszerződését.*

- 1./ Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi **szolgálati jogviszonya határozatlan időre, a magasabb vezetői (főigazgató) megbízása 2026. február 5. napjától 2026. június 30. napjáig, illetve a főigazgatói álláshely meghívásos eljárás keretében való betöltéséig szól. A határidő, illetve esemény bekövetkeztével az eredeti munkaszerződés válik ismét hatályossá, a felek eltérő megállapodásának hiányában.**
- 2.1. Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy felett a vezetői megbízásának hatálya alatt a **munkáltatói jogokat** a Munkáltató fenntartója, Tiszaújváros Város Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja. Az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése, megszüntetése, egészségügyi szolgálati munkaszerződés módosítása, a vezetői megbízás létesítése és visszavonása, az alapbér és vezetői juttatás megállapítása és módosítása kivételével minden más egyéb munkáltatói jogot (ideértve az egyéb juttatásokat) Tiszaújváros Város Önkormányzatának Polgármestere gyakorol.
- 2.2. Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy beosztása: **főigazgató**, amely magasabb vezetői megbízásnak minősül. A magasabb vezetői megbízás a Munkáltató részéről egyoldalúan visszavonható.
- 2.3. A főigazgatói magasabb vezetői megbízás visszavonását követően a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 1. sz. melléklete szerint megjelölt munkakör (eredeti munkakör a továbbfoglalkoztatás szempontjából): Orvos igazgató

- 2.4. Ha a Munkáltató az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt nem tudja eredeti munkakörébe visszahelyezni, a Munkáltató a képesítésének megfelelő másik munkakört köteles felajánlani.
- 2.5. Ha az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy nem járul hozzá a 2.3. illetve 2.4. pont szerinti továbbfoglalkoztatásához, a Munkáltatónál fennálló egészségügyi szolgálati jogviszonya megszűnik.
- 2.6. Az egészségügyi szolgálati jogviszony megszűnése esetén az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 29. § szerinti végkielégítés illeti meg.
- 3./ Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a Munkáltató költségvetési szerv Alapító Okiratában, és a Szervezeti és Működési Szabályzatban, valamint a költségvetési szerv tevékenységére irányadó jogszabályokban foglaltaknak megfelelően végzi tevékenységét, illetve a munkaköri leírásában rögzített feladatokat köteles ellátni.  
Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkavégzésének helye a Munkáltató székhelye, és telephelye, illetve az elvégzendő munka jellegétől függően – a Munkáltató által kijelölt hely.
- 4./ Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetménye: az Eszjtv 8. § (3) bekezdése értelmében alkalmazandó 1. melléklet és a Tiszaújváros Város Önkormányzata Képviselőtestületének az Önkormányzat 2026. évi költségvetéséről szóló 14/2025. (XII.12.) önkormányzati rendelete 9. §-a alapján: 2 670 000,- Ft + 30 000,- Ft vezetői juttatás, összesen bruttó 2 700 000,- Ft.  
Az illetmény legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig kerül kifizetésre. Ha ez a nap nem munkanapra esik, a bérfizetés napja az ezt megelőző munkanap.
- Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy jelenleg önként vállalt többletmunkát nem kíván végezni, így a felek ezen munkáért járó díjazásban nem állapodnak meg.
- 5./ Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy heti munkaideje 40 óra (teljes munkaidő). A munkaközi szünet a munkaidő részét képezi.  
A szabadság részére az Eszjtv. valamint a Korm. rendelet szerint jár.  
Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt magasabb vezetői munkakör betöltése esetén évi 10 munkanap vezetői pótszabadság illeti meg.
- A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatást illetően a kirendelés, mivel Tiszaújváros Város Önkormányzatához, mint fenntartóhoz a Tiszaújváros Városi Rendelőintézetén kívül más egészségügyi szolgáltató nem tartozik, nem értelmezhető.
- Áthelyezés esetén az Eszjtv 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.
- 6./ A Munkáltató és az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy megállapodnak abban, hogy az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt az illetményen felül az alábbi juttatások illetik meg Tiszaújváros Város Önkormányzatának erre vonatkozó, hatályos önkormányzati rendeletei, határozatai, valamint az intézmény belső szabályzataiban foglaltaknak megfelelően. Ennek alapján igénybe vehető:
- Mobiltelefon - számla térítés,
  - cafetéria juttatás
  - képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg költség térítés,
  - munkabajárás költségeihez való hozzájárulás

- munkabérelőleg kifizetésének lehetősége.

7./ Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy mind belföldi, mind külföldi kiküldetés esetén a Munkáltató által jóváhagyott kiküldetési szabályzat alapján jogosult a kiküldetés során felmerülő költségek és kiadások megtérítésére. Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a kiküldetés indokoltságát minden esetben köteles Tiszaújváros Város Önkormányzatának Polgármesterével, akadályoztatása esetén az általa kijelölt alpolgármesterrel leegyeztetni.

8./ Az Eszjtv. 4. § (6) bekezdése értelmében az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkakörével, vezetői megbízásával összeférhetetlen

a) ha hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,

b) a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság, de az egészségügyi szolgáltatónál, valamint az egészségügyért felelős miniszter ágazati irányítási jogkörébe tartozó, egészségügyi szolgáltatást nem nyújtó költségvetési szervnél létesített, egészségügyi tevékenység végzésére irányuló, az egészségügyi szolgálati jogviszonyhoz kapcsolódó munkakörre, vezetői megbízásra ez nem alkalmazandó.

Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy köteles a Munkáltatónak haladéktalanul írásban bejelenteni, ha vele szemben az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésekor vagy fennállása alatt az Eszjtv-ben meghatározott összeférhetlenségi ok merült fel, vagy ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került. A Munkáltató köteles haladéktalanul írásban felszólítani az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt, hogy az összeférhetlenséget harminc napon belül szüntesse meg, vagy köteles a szükséges intézkedést megtenni az összeférhetlenség kizárására.

Ha az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az összeférhetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szüntette meg, az egészségügyi szolgálati jogviszonya az Eszjtv. alapján a törvény erejénél fogva megszűnik.

9./ Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy kötelezettséget vállal arra, hogy a munkakörébe tartozó feladatokat a vezetőtől elvárható szakértelemmel és gondossággal, az irányadó jogszabályoknak és a kapott utasításoknak megfelelően végzi, továbbá, hogy munkavégzése során olyan magatartást tanúsít, amely a saját vagy más testi épségét nem veszélyezteti, anyagi károsodását, illetve helytelen megítélését nem eredményezi.

10./ Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy – munkakörén kívül is – köteles tartózkodni minden olyan magatartástól, amely a Munkáltató jogos gazdasági érdekeit, jó hírnevét veszélyezteti.

11./ Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a **Tiszaújvárosi Városi Rendelőintézet** alkalmazottaival szemben munkáltatói jogkört, a gazdasági igazgató esetében egyéb munkáltatói jogkört gyakorol.

12./ Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy kötelezi magát a munkavégzés során tudomására jutott – a Munkáltató tevékenységével, érdekeivel összefüggő – üzleti vagy hivatali titok bizalmas kezelésére.

Ennek keretében harmadik személy részére nem szolgáltatathat ki olyan adatot, amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következményekkel járna.

Az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy tudomásul veszi, hogy a Munkáltató azonnali hatályú felmondással él, ha az Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a Munkáltató jó üzleti hírnevének megőrzése, a titokvédelemre vagy az összeférhetlenségre vonatkozó sza-

bályokat, illetve a jelen szerződésben vállalt kötelezettségeit jelentős mértékben szándékosan, vagy súlyos gondatlansággal megszegi.

Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Eszjtv, az Eütev., ezen törvények végrehajtási rendeletei, az Mt. rendelkezései, az országos kórház-főigazgató utasításai, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (új Ptk.) rendelkezései az irányadóak.

A felek, miután a fenti munkaszerződést együttesen értelmezték, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Tiszaújváros, 2026. ....

.....  
**Tiszaújváros Városi Rendelőintézet**  
 Fenntartó képviselő: **Dr. Fülöp György** polgármester  
 munkáltató

.....  
**dr. Nagy Attila**  
 Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy

Pénzügyi ellenjegyző:

Tiszaújváros, 2026. ....

.....  
**Görömbei Emese**  
 gazdasági igazgató