



TISZAÚJVÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 3581 Tiszaújváros, Bethlen Gábor út 7.

☎ 49 / 548-010

☎ 49 / 548-011

Honlap: www.tiszaújváros.hu

E-mail: phivatal@tujvaros.hu



Szám: VIII/338-1/2023.

A javaslat előkészítője:

Szakolczai Mária mb. osztályvezető

Szalai Csabáné csoportvezető

Erdei Péterné

személyzeti és munkaügyi munkatárs

Készült: 2023. augusztus 4.

Előkészítő tisztségviselő:

Pap Zsolt alpolgármester

J A V A S L A T

a Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvodában foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyának átalakulásával kapcsolatos döntések meghozatalára

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyar Közlöny 2023. július 6. napján megjelent 100. számában került kihirdetésre a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Törvény), amelynek 2023. július 15-én hatályba lépett - 158. § (1) bekezdésében foglalt - rendelkezései értelmében 2024. január 1-jével a köznevelési intézményben, így a Tiszaújváros Város Önkormányzata fenntartásában lévő Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvodában (a továbbiakban: Óvoda) pedagógus, dajka, pedagógiai asszisztens, továbbá intézményi titkár óvodában megnevezésű munkakörben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonya a Törvény hatálya alá tartozó **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá**, a gazdasági és ügyviteli munkakörben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonya a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti **munkaviszonnyá alakul át** a törvény erejénél fogva.

A Törvény 2023. július 15-i hatályba lépése és a jogviszony átalakításának 2024. január 1-jétől való bevezetése közötti időbeni halasztás teszi lehetővé, hogy - a

Törvény átmeneti rendelkezéseiben rögzített eljárásrend szerint - a jogviszonyváltást megelőzően sor kerüljön az érintettek tájékoztatására, a jogviszonyváltás el nem fogadása esetén szükséges munkáltatói intézkedések lebonyolítására, illetve a 2024. január 1-jei jogviszonyváltásból adódó új kinevezések/munkaszerződések megalapozott előkészítésére és a Törvény szerinti illetmények/bérek meghatározására, továbbá a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozók 2023. november 1-jétől előírt bérkorrekciójának lebonyolítására is.

Az óvodavezető tájékoztatása szerint a Törvény 157. § (1) bekezdésében foglalt lehetőséggel, a foglalkoztatásra irányuló jogviszony 2023. július 15. és augusztus 1. napja között egyoldalú nyilatkozattal, lemondással történő megszüntetésével egyetlen közalkalmazott sem kívánt élni az Óvodában. A Törvény 158. § (2) bekezdésében foglaltak szerint nem alakul át a jogviszonya azon érintetteknek, akiknek a jogviszonya 2024. január 1-jét követően oly módon szűnik meg, hogy esetükben a felmentési eljárás már 2024. január 1-jét megelőzően elkezdődik.

A közalkalmazotti jogviszonyuk átalakulására, továbbá a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozók 2023. évi bérkorrekciójára vonatkozó eljárási rendelkezéseket a Törvény az alábbiak szerint határozza meg:

A munkáltatónak

2023. szeptember 15-ig

- **tájékoztatnia kell valamennyi érintettet a Törvény egyes rendelkezései hatályba lépésének időpontjáról és a rendelkezések lényeges tartalmáról, a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszony átalakulásáról, ennek keretében - többek között - várható munkaköréről, munkaidejéről, várható havi illetményének, munkabérének összegéről /Törvény 157. § (3)/.**

Amennyiben az érintett nem kívánja elfogadni a jogviszonyváltást, akkor erről 2023. szeptember 15. és szeptember 29. között írásban nyilatkozhat /Törvény 157. § (6)-(7)/. Ebben az esetben a munkavállaló fennálló (közalkalmazotti) jogviszonya 2023. november 30-án a törvény erejénél fogva megszűnik, felmentési ideje november 1-jétől november 30-ig tart, a jogviszony megszűnésekor pedig végkielégítésre jogosult /158. § (6)-(7)-(8)/.

- **közölnie kell a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozókkal a 2023. november 1-jétől előírt bérkorrekcióra vonatkozó kinevezési okmány módosítását** azzal, hogy a Törvény 157. § (10) bekezdése szerint meghatározott illetmény 2023. július 1-jéig visszamenőleg jár, és az illetménykülönbözet kifizetésére 2023. december 10-ig sor kerül /157. § (11)-(12)/.

2024. január 15-ig /Törvény 158. § (3), (7)/

- **tájékoztatnia kell valamennyi érintettet a jogviszony átalakulásáról,**
- **ki kell állítania/el kell készítenie az érintettek Törvény szerinti kinevezési okmányát/Mt. szerinti munkaszerződését,**
- **meg kell állapítania a havi illetményüket/bérüket.**

A fentiek alapján megállapítható, hogy a munkáltatónak csupán tájékoztatási kötelezettsége van, nem szükséges a munkavállaló szándéknyilatkozatának vagy egyetértő nyilatkozatának beszerzése, a korábbi közalkalmazotti jogviszony további nyilatkozatok nélkül alakul át az új jogviszonnyá.

Tisztelt Képviselő-testület!

A jogviszony átalakulása nem eredményez a munkáltató személyében bekövetkező változást, az intézmény változatlan működési feltételekkel és változatlan szervezeti keretek között, továbbra is Tiszaújváros Város Önkormányzata fenntartásában lévő költségvetési szervként látja el az Önkormányzat kötelező közfeladataként az óvodai nevelést, ugyanakkor a köznevelésben foglalkoztatott dolgozók életében, foglalkoztatási körülményeiben jelentős változást okoz vagy okozhat.

A fentiek alapján az Önkormányzatnak, mint fenntartónak az Óvodában közalkalmazottként foglalkoztatott munkavállalókat érintően, valamint az Önkormányzat Képviselő-testületének, mint az Óvoda intézményvezetője feletti munkáltatói jogkört gyakorlónak az intézmény vezetőjére vonatkozóan az alábbi döntéseket szükséges meghoznia az érintettek jogviszony-átalakulásából adódóan.

1. Az Óvodában foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásával összefüggő fenntartói rendelkezések

Az Önkormányzat minden esetben kifejezte elkötelezettségét arra vonatkozóan, hogy azonos elvek mentén biztosítja a szociális, a jóléti, illetve a megfelelő munkavégzéshez szükséges forrásokat - az éves költségvetési lehetőségeihez mérten - valamennyi önkormányzati fenntartású költségvetési intézményben foglalkoztatott számára függetlenül attól, hogy milyen foglalkoztatási jogviszonyban van alkalmazva. Javaslom, hogy a fenti elv továbbra is érvényesüljön az Óvodában foglalkoztatottak esetében a közalkalmazotti jogviszonyuk 2024. január 1-jei hatállyal történő átalakulását követően is, figyelembe véve az ágazati jogszabályok egyéb juttatásokra vonatkozó speciális rendelkezéseit.

Javaslom továbbá, hogy a Képviselő-testület fejezze ki egyetértését arra vonatkozóan, hogy a feltételek fennállása és az érintettek együttes szándéka esetén sor kerüljön a Kollektív szerződés módosítására azzal, hogy abban a fenntartói kötelezettséget jelentő juttatások köre kizárólag az aktuálisan rögzített juttatások körére terjedhet ki.

A Képviselő-testület az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.14.) önkormányzati rendelete 9. mellékletében fogadta el az Óvoda idei költségvetését, amely elfogadásakor még nem tartalmazhatott fedezetet

- a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozók 2023. november 1-jétől - a Törvény 157. § (10) bekezdésében - előírt bérkorrekciójának lebonyolítására, és ehhez kötődően a bérkorrekció 2023. július 1-jéig visszamenőleges érvényesítéséből adódó illetménykülönbözet 2023. december 10-ig határidős kifizetésére, továbbá
- a jogviszonyváltást el nem fogadók részére, a törvény erejénél fogva 2023. november 30. napján megszűnő jogviszonyuk miatt megillető végkielégítésük kifizetésére, amelynek megállapítására már a 2023. november 1. napján érvényes kinevezésük szerinti illetményük alapulvételével, a jogosító idő szerint (maximum 3 havi) érvényesíthető mérték szerint kerül sor.

Javaslom, hogy a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozók esetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 65. § (1)

bekezdése szerint meghatározott garantált illetmény (pótlékok nélküli illetmény) 2023. november 1-jétől történő megállapítására, a Törvény 157. § (10) bekezdése figyelembevételével, a Képviselő-testület 6/2023. (II.13.) határozata 31.e./ és 32.b./ pontjai szerint bérkorrekcióként biztosított féléves juttatás és kereset-kiegészítés egy óra eső összegének beépítésével kerüljön sor.

Javaslom továbbá, hogy a Képviselő-testület foglalja határozatba, hogy az Óvoda 2023. évi intézményi költségvetésében biztosítani szándékozik a forrást a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozók fentiek figyelembevételével végrehajtandó 2023. évi bérkorrekciójára, illetve a jogviszonyváltás el nem fogadásáról nyilatkozók végkielégítésére és az azokhoz kapcsolódó járulékok költségére. Javaslom, hogy az Óvodavezető által kimunkált forrásigényre vonatkozó javaslatot a Polgármesteri Hivatal az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló rendelet soron következő módosítása alkalmával terjessze a Képviselő-testület elé.

Tekintettel arra, hogy a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozók esetében a 2024. január 1-jei jogviszonyváltáshoz igazodó illetmény megállapításának szabályai a korábbi szabályoktól jelentősen eltérnek, nevezetesen azt a munkáltatói jogkör gyakorlója a Törvény 98. §-ában rögzített illetménysávokon belül, ugyancsak a fenti jogszabályhelyen rögzített szempontok mérlegelése alapján jogosult megállapítani, ezért szükséges, hogy az érintettek illetményének megállapításához kapcsolódó megalapozó számításokat a munkáltató nagy körültekintéssel és a fenntartóval való egyeztető együttműködés keretében, a vonatkozó ágazati jogszabályok figyelembevételével dolgozza ki az Óvoda 2024. évi költségvetésének előkészítése érdekében. A kidolgozás során különös figyelemmel kell lenni arra, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba kerülők tekintetében /Törvény 159. §/

- a besorolásra a jogviszonyváltás előtt elért fokozattal azonos fokozatba sorolással kerülhet sor,
- havi illetményük nem lehet kevesebb a 2023. november 1-jei bérkorrekció szerint megállapított, illetve a 2023. december 31. napján érvényes pótlékok nélküli illetményének és ágazati szakmai pótlékának együttes összegénél,
- a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a Törvény 98. § (1)-(7) bekezdésében az egyes fizetési fokozatokhoz rendelt

illetményiség figyelembevételével, míg az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díjakat (korábbi vezetői-, munkaközösség-vezetői pótlék), illetve amennyiben releváns, a Törvény szerinti illetménypótlékok összegét a Gyakornok fokozathoz tartozó, havi illetményösszeg (a továbbiakban: alap) alapulvételével kell megállapítani.

Továbbá valamennyi érintett esetében

- a jogosultságok megállapításakor jogosító időként az átalakulás előtt közalkalmazotti jogviszonyban töltött időt is figyelembe kell venni /158. § (4)/,
- a 2024. január 1-jén folyamatban lévő próbaidő a jogviszony létesítésekor kikötött időtartamban áll fenn, /160. § (1)/,
- a fennálló magasabb vezetői, vezetői megbízás az eredeti megbízásban meghatározott határidőig továbbra is fennáll azzal, hogy visszavonására a Törvény rendelkezései szerint kerülhet sor /160. § (5)/.

Az intézmény tekintetében releváns, igazgatói, igazgató-helyettesi megbízáshoz kötődő megbízási díj mértéke az intézményben jogviszonyban álló gyermekek létszámától függ, ugyanakkor a munkaközösség-vezetői megbízási díj összege az alap 3-6%-ában, a tartós pótlékok körében a gyógypedagógiai pótlék összege az alap 2,5-5%-ában kerülhet megállapításra.

Javaslom, hogy a munkaközösség-vezetői megbízáshoz kötődő megbízási díj, illetve a gyógypedagógiai pótlék összege egységesen az alap 3%-ában kerüljön megállapításra, mely mértékében az aktuális pótlékok mértékéhez igazodó, ugyanakkor összegszerűségében az abban részesülők számára érzékelhető növekedést jelent.

Javaslom továbbá testületi határozatban történő rögzítését annak, hogy a nem a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozók illetményének, illetve munkabérének 2024. január 1-jétől történő megállapítására a Törvény vonatkozó rendelkezései mellett a Képviselő-testület általános bérkorrekciós elvei szerint kerüljön sor.

Tekintettel arra, hogy a jogviszony átalakulására vonatkozó eljárást a munkáltatónak szükséges lefolytatnia a munkavállaló tekintetében, ezért javasolt az Óvoda intézményvezetőjét felkérni, hogy munkáltatói jogkör gyakorlójaként folytassa le a

jogviszony átalakulással kapcsolatos eljárást az intézményben közalkalmazottként foglalkoztatottak vonatkozásában, a Törvényben meghatározott határidők betartásával. Az eljárás lefolytatása során szükséges figyelembe vennie a Képviselő-testület által hozott, az intézményben foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyának átalakulásával kapcsolatos döntéseit.

Így többek között azt is, hogy a közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak esetében törekedjen a 2023. november 30. napjáig részarányosan járó szabadságok kiadására.

2. Az Óvoda intézményvezetőjére, mint munkavállalóra vonatkozó, a közalkalmazotti jogviszony köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakulásával összefüggő munkáltatói rendelkezések

Az Óvoda hatályos Alapító Okiratának 5.1. pontja alapján a költségvetési szerv vezetője magasabb vezető beosztású közalkalmazott, tekintetében a munkáltatói jogokat Tiszaújváros Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

Tekintettel arra, hogy az Óvoda intézményvezetője a Törvény hatálya alá tartozó köznevelési intézmény határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott, a Képviselő-testület által határozott időre szóló magasabb vezetői megbízással rendelkező munkavállalója, ezért a Törvényben rögzített eljárásrendnek megfelelően a közalkalmazotti jogviszonya köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakulására, továbbá 2023. évi bérkorrekciójára vonatkozó eljárást a Képviselő-testület felhatalmazása alapján a polgármesternek szükséges lefolytatnia.

Ennek figyelembevételével javaslom, hogy a Képviselő-testület hatalmazzon fel arra, hogy az Óvoda intézményvezetője közalkalmazotti jogviszonyának köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakulása, továbbá a 2023. évi bérkorrekciójára vonatkozásában a jogszabályban meghatározott határidők betartásával a szükséges munkáltatói intézkedéseket a javaslat 2-3. oldalán részletezettek szerint elvégezzem.

Javaslom, hogy - a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozók tekintetében megfogalmazott elvek szerint - az Óvoda intézményvezetője esetében is az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerint meghatározott 2023. évi garantált illetmény (pótlékok nélküli

illetmény) 2023. november 1-jétől történő megállapítására a Képviselő-testület 6/2023. (II.13.) határozata 31.e./ és 32.a./ pontja szerint bérkorrekcióként biztosított féléves juttatás és kereset-kiegészítés egy óra eső összegeinek beépítésével 428.233 Ft összegben kerüljön sor.

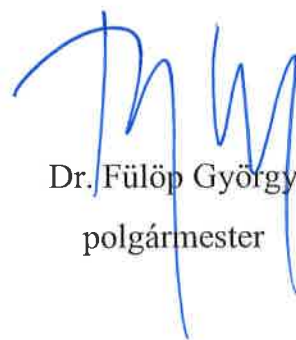
Kinevezési okmánya 2023. november 1-jétől történő módosítására, illetve 2024. január 1-jétől kinevezési okmánya kiadására, abban illetménye és egyéb járandóságai megállapítására a határozati javaslatban meghatározottak szerint kerüljön sor.

Tisztelt Képviselő-testület!

A jogviszony átalakulásából, továbbá a Törvény rendelkezéseiből adódó változások szükségessé teszik az intézmény jogszerű működését biztosító dokumentumok áttekintését, és szükség szerinti módosítását. Javaslom, hogy a módosítást követően az érintett dokumentumok, fenntartói jóváhagyás, elfogadás céljából - a nevelési év szervezéséhez igazodó határidők figyelembevételével - kerüljenek a Képviselő-testület elé.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a javaslat megvitatására és döntésének meghozatalára.

Tiszaújváros, 2023. augusztus 4.



Dr. Fülöp György
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

Tiszaújváros Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvodában foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyának átalakulásával kapcsolatos döntések meghozatalára vonatkozó javaslatot és az alábbi döntést hozta:

- 1./ Tiszaújváros Város Önkormányzatának Képviselő-testülete tudomásul veszi, hogy a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 2023. július 15. napjától hatályos 158. § (1) bekezdésében foglaltak szerint a Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvodában foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonya a törvény erejénél fogva 2024. január 1-jével a pedagógus, dajka, pedagógiai asszisztens, intézményi titkár óvodában munkakörben foglalkoztatottak esetében köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá, a gazdasági, ügyviteli munkakörben foglalkoztatottak esetében munkaviszonnyá alakul át.

Felelős: polgármester

Határidő: 2023. augusztus 31.

- 2.a./ A Képviselő-testület a Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda intézményben foglalkoztatottak esetében, a közalkalmazotti jogviszonyuk 2024. január 1-jei hatállyal történő köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá, illetve munkaviszonnyá átalakulását követően - figyelembe véve az egyéb juttatások tekintetében a vonatkozó ágazati jogszabályokban rögzített feltételeket, minden más önkormányzati fenntartású intézményben foglalkoztatott dolgozóval azonos elvek szerint - biztosítja a szociális, jóléti intézkedésekhez, illetve a megfelelő munkavégzéshez szükséges forrásokat.

Felelős: polgármester

Határidő: 2023. augusztus 31.

- 2.b./ A Képviselő-testület egyetért azzal, hogy a feltételek fennállása és az érintettek együttes szándéka szerint kerüljön sor a Kollektív szerződés módosítására azzal, hogy abban a fenntartói kötelezettséget jelentő juttatások köre kizárólag az aktuálisan rögzített juttatások körére terjedhet ki.

Felelős: Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetője

Határidő: 2023. augusztus 31.

- 3.a./ A Képviselő-testület a Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda 2023. évi költségvetésében biztosítani szándékozik a forrást a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozók 2023. évi bérkorrekciójára, illetve a jogviszonyváltás el nem fogadásáról nyilatkozók végkielégítésére és a kapcsolódó járulékok költségére.

A Testület felkéri a Polgármesteri Hivatalt, hogy a Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetője által kimunkált forrásigényre vonatkozó javaslat előterjesztéséről az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló rendelet soron következő módosítása alkalmával gondoskodjon.

A Képviselő-testület felhívja az óvodavezető figyelmét arra, hogy a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozók esetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65. § (1) bekezdése szerint meghatározott garantált illetmény (pótlékok nélküli illetmény) 2023. november 1-jétől történő megállapítására, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. § (10) bekezdése figyelembevételével, a Képviselő-testület 6/2023. (II.13.) határozatának 31.e/ és 32.b./ pontja szerint bérkorrekcióként biztosított féléves juttatás egy óra eső összegének beépítésével kerüljön sor.

Továbbá felkéri az intézményvezetőt, hogy az Óvodában közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak esetében törekedjen a 2023. november 30. napjáig részarányosan járó szabadságok kiadására.

Felelős: polgármester

jegyző

Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetője

Határidő: 2023. szeptember 28.

3.b./ A Képviselő-testület felhívja a Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetője figyelmét, hogy 2024. január 1-jétől a munkaközösség-vezetői megbízási díj és a gyógypedagógiai pótlék összege a Gyakornoki fokozathoz tartozó havi illetményösszeg 3%-ában kerülhet megállapításra. Továbbá felkéri arra, hogy a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozók tekintetében felmerülő személyi jellegű kiadások 2024. évi tervezéséhez kapcsolódó megalapozó számításokat nagy körültekintéssel és a fenntartóval való egyeztető együttműködés keretében, a vonatkozó ágazati jogszabályok figyelembevételével dolgozza ki az Óvoda 2024. évi költségvetésének előkészítése érdekében.

Felelős: Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetője

Határidő: 2024. január 15.

3.c./ A Képviselő-testület kifejezi szándékát arra vonatkozóan, hogy a nem a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozók illetményének, illetve munkabérének 2024. január 1-jétől történő megállapítására a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény vonatkozó rendelkezései mellett a Képviselő-testület általános bérkorrekciós elvei szerint kerüljön sor.

Felelős: polgármester

Határidő: 2023. augusztus 31.

3.d./ A Képviselő-testület felkéri a Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetőjét, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlójaként a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvényben meghatározott határidők

betartásával az intézményben közalkalmazottként foglalkoztatottak vonatkozásában végezze el a szükséges munkáltatói intézkedéseket.

Felelős: Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetője

Határidő: 2023. szeptember 15. és 2024. január 15.

- 4.a./ A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert arra, hogy a Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetője közalkalmazotti jogviszonyának köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakulása, továbbá a 2023. évi bérkorrekciója vonatkozásában a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvényben meghatározott eljárásrend és határidők betartásával végezze el a szükséges munkáltatói intézkedéseket.

Felelős: polgármester

Határidő: 2023. szeptember 15. és 2024. január 15.

- 4.b./ A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetője esetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65. § (1) bekezdése szerint meghatározott garantált (pótlékok nélküli) illetmény 2023. november 1-jétől 428.233 Ft összegben kerüljön megállapításra, a Képviselő-testület 6/2023. (II.13.) határozatának 31.e./ és 32.a./ pontja szerint bérkorrekcióként biztosított féléves juttatás és keresetkiegészítés egy óra eső összegeinek beépítésével.

Kinevezési okmánya módosítására, abban illetménye és egyéb járandóságai megállapítására az alábbiak szerint kerüljön sor **2023. november 1-jétől:**

Illetmény:	428.233 Ft
intézményvezetői pótlék	237.510 Ft
pedagógus ágazati szakmai pótlék:	105.235 Ft
Illetmény összesen:	770.978 Ft

Felelős: polgármester

Határidő: 2023. szeptember 15.

4.c./ A Képviselő-testület felkéri a polgármestert a Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetője kinevezési okmányának kiadására, melyben illetménye és egyéb járandóságai megállapítására az alábbiak szerint kerüljön sor **2024. január 1-jétől:**

- határozatlan idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszony óvodapedagógus munkakörben, határozott idejű 2021. augusztus 1-jétől 2026. július 31-ig terjedő időtartamra szóló igazgatói megbízással,
- besorolása: Pedagógus II. fokozat
- havi illetménye
a Pedagógus II. fokozata alapján a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 98. § (1) bekezdés c) pontja szerinti illetménysávon belül
/a 2023.12.31-i garantált illetménye és ágazati szakmai pótléka együttes összegeként/ meghatározott összege: 533.468 Ft
- havi illetménye a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 98. § (6) bekezdése alapján: 533.500 Ft
- megbízási díja (igazgatói feladat)
a Gyakornoki fokozathoz tartozó (aktuálisan: 400.000 Ft) havi illetményösszeg figyelembevételével, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 102. § (2) bekezdés d) pontja szerint megállapított összege: 264.000 Ft
- Illetménye összesen: 797.500 Ft
- munkaideje: heti 40 óra, melyből
neveléssel-oktatással lekötött munkaidejét a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 2. melléklete határozza meg.

Felelős: polgármester

Határidő: 2024. január 15.

- 5./ A Képviselő-testület felkéri a Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetőjét, hogy a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvényből adódó változások átvezetése érdekében vizsgálja felül és szükség szerint módosítsa az intézmény jogszerű működését biztosító dokumentumokat és szükség szerint fenntartói jóváhagyás, elfogadás céljából - a nevelési év szervezéséhez igazodó határidők figyelembevételével - terjessze a Képviselő-testület elé.

Felelős: polgármester

Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetője

Határidő: 2023. augusztus 31., folyamatos