



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

TISZAÚJVÁROSI JÁRÁSI HIVATAL

Jóváhagyta:



TÁJÉKOZTATÓ

***Tiszaújváros Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. november 30-án tartandó ülésére***

**TISZAÚJVÁROS és TÉRSÉGÉNEK
MUNKAERŐPIACI HELYZETÉRŐL**

Tiszaújváros, 2023. október 27.

A Tiszaújvárosi Járás munkaerőpiacának főbb jellemzői:

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Tiszaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály illetékességi területéhez 16 település tartozik, melyek közül a járásszékhely, Tiszaújváros egyedülként rendelkezik városi jogállással. Foglalkoztatási Osztályunk illetékessége a következő településekre terjed ki: Tiszaújváros, Sajószöged, Sajóörös, Tiszapalkonya, Oszlár, Hejőkürt, Kesznyéten, Girincs, Kiscsécs, Hejőbába, Hejőszalonta, Nemesbikk, Szakáld, Nagycsécs, Muhi és Hejőkeresztúr. Osztályunk hatáskörébe tartozik az ezeken a településeken végzett munkaerő-közvetítés, foglalkozási és munkaerőpiaci információk nyújtása, valamint a hozzánk forduló álláskereső és munkaadók munkaerőpiaci szolgáltatásokkal kapcsolatos igényeinek kiszolgálása, amelynek minden erőnkkel igyekszünk maradéktalanul eleget tenni. Mint országos hálózattal rendelkező állami munkaerő közvetítő szervezet, ingyenesen keresünk és kínálunk munkaerőt az ország bármely pontján, igény szerint. Tiszaújváros meghatározó települése a Kelet-magyarországi régiónak, gazdasági szempontból a városban üzemelő rentábilis cégeknek, földrajzi-logisztikai vonatkozásban pedig stratégiai helyzetének köszönhetően. A lakónépeség és a foglalkoztatás is a városban koncentrálódik. Tisza-parti fekvésének köszönhetően, a folyó adottságait kihasználva a város számos gazdasági és turisztikai lehetőséget kínál, a térség ipari, gazdasági és kereskedelmi centruma, ezzel prosperitást teremtve. Kedvező földrajzi fekvése miatt összekötő szerepet tölt be három nagyváros, Miskolc, Debrecen és Nyíregyháza között.

A vállalkozások száma az ország más járásaihoz képest ugyan nem kiemelkedő, de a közép- és nagyvállalatok aránya magasabb a vármegyei, illetve a régiós átlaghoz képest. Az alkalmazásban állók iparági megoszlását tekintve ma az elektronika területén és a vegyiparban dolgoznak a legtöbben. A falvak többségében - egyéb lehetőség híján - a mezőgazdasági ágazat dominál, ami azonban nem mindig jövedelmező.

A foglalkoztathatóságot jelentősen befolyásolja az iskolázottsági összetétel, ilyen szempontból Tiszaújváros és közvetlen környéke (Sajószöged, Sajóörös) van a legjobb helyzetben, ahol nagy arányban vannak jelen a diplomások és a középfokú végzettségűek, és alacsony az iskolázatlanok száma. Ezzel ellentétben Kiscsécs, Kesznyéten és Girincs településeken az iskolázatlanok aránya igen magas, a diplomások száma pedig elenyésző vagy teljesen hiányzik. Térségünkben is egyre inkább tapasztaljuk, hogy napjainkban a munkavállalónak élete során több szakmához kell értenie, és egyre fontosabbá válik az informatikai- és a nyelvismeret.

Magyarországon az egyik legalacsonyabb az élethosszig tartó tanulásban való részvétel az Európai Unió országai között. Pedig a tudás, a készségek és kompetenciák fejlesztése, szinten tartása egyre fontosabb.

A térség foglalkoztató képességének változásai:

A térség vállalkozói jelentős erőfeszítéseket tesznek piaci stabilitásuk, foglalkoztatási kapacitásuk megőrzése, esetleges növelése érdekében. A cégek egy része olyan pályázatokon is részt vesz, amelyek a jelenlegi munkahelyek megőrzését támogatják, különös tekintettel azon jól képzett szakember-állomány megtartására, akik a versenyképesség megőrzéséhez elengedhetetlenül szükségesek a jövőben is. Térségi szinten továbbra is a Jabil Circuit Magyarország Kft. biztosítja a legtöbb ember számára a munkalehetőséget és a megélhetést. A város vonáskörzetében munkahelyi lehetőséget kínál még a Tiszaújváros Ipari Park, Sajószöged Ipari Övezete, valamint Hejőkürt település határában a LIDL áruházlánc logisztikai központja. A térség fejlettsége és a vállalkozás-sűrűség, illetve a vállalkozói aktivitás mértéke között szoros az összefüggés. A MOL Petrolkémiai Zrt. a második legnagyobb foglalkoztató, közel 1200 fő foglalkoztatása valósul meg, ezen belül a MOL Petrolkémiai Zrt. telephelyén sok kisebb vállalkozás is helyet kapott, így közel 2500-3000 fő dolgozik az ipartelepen. A társas vállalkozások száma harmada az egyéni vállalkozásokénak.

A vállalkozási ágazatok összetételét vizsgálva érzékelhető a térségben a kereskedelem és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás, valamint a gazdasági szolgáltatások túlsúlya.

Ipari Parkunkban ma is közel 4500 munkavállaló foglalkoztatása valósul meg az ott működő cégekben. Jelenleg egy nagy foglalkoztató van, a Jabil Circuit Magyarország Kft., amely 3800 főt megközelítő létszámot alkalmaz, bár az alkalmazotti létszáma a megrendelések nagyságától függően folyamatosan változik, a munkaerő jelentős részét ennek megfelelően, határozott időre szóló munkaszerződéssel foglalkoztatják. A vállalatok a vállalt létszámot a megrendelések függvényében tudják tartani.

Foglalkoztatási Osztályunk legfőbb feladata, hogy a munkahelyüket elveszített (vagy ennek veszélyével fenyegetett) munkavállalókat a rendelkezésre álló eszközökkel - munkahelykereséssel, szolgáltatásokkal és támogatási programokkal - egyéb lehetőség híján közfoglalkoztatással - munkához segítse, támogatást nyújtson ahhoz, hogy minél több álláskereső legyen sikeres az elhelyezkedésben, valamint a munkaadókat munkaerő igényeik

kielégítésében, foglalkoztatási kapacitásuk megőrzésében, bővítésüket célzó tevékenységükben. A munkaközvetítés az osztályunk kiemelt, elsődleges célja, feladata. Az elektronikus levelezés, telefonos tájékoztatás is beilleszkedett a kapcsolattartás formái közé. Munkatársaink lehetőségeikhez mérten mindent megtesznek azért, hogy a munkáltatók igényeit a számukra legmegfelelőbb munkaerővel, a legrövidebb időn belül ki tudják elégíteni. Ennek érdekében továbbra is lehetőséget biztosítunk csoportos közvetítések és tájékoztatók megtartására. Célunk a hátrányos foglalkoztatási következmények enyhítése, a munkanélküliség csökkentése, valamint megelőzése. Kiemelt figyelmet fordítunk a tartósan munkanélküli álláskeresőket elsődleges munkaerőpiacra történő visszavezetésére. Hozzájárulunk az álláskeresőket iskolázottsági és képzettségi szintjének növeléséhez.

A térségben működtetett foglalkoztatáspolitikai eszközök és munkaerőpiaci programok:

Legfontosabb támogatási eszközeink működtetését az uniós programokban GINOP 5.1.1. „Út a munkaerőpiacra” program, GINOP 6.1.1 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt projekt, GINOP 5.2.1 „Ifjúsági garanciarendszer” kiemelt projekt, a rendelkezésre álló források, valamint a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap (GFA, 2021.07.13-tól 2023.03.19-ig), Nemzeti Foglalkoztatási Alap (NFA, 2023.03.20-tól) forrásai biztosítják. Ez utóbbi révén további lehetőség van vállalkozóvá válást elősegítő támogatás nyújtására, valamint ez a forrás biztosítja a közfoglalkoztatás megvalósítását is. További támogatások igénybevételeire van lehetőség különféle országos munkaerőpiaci programok (pl. súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók támogatása, Nyári diákmunkaprogram) révén.

A munkáltatók részéről nagy az igény a különféle támogatásokra. A legtöbb bérjellegű támogatási igény az építőipar, vendéglátás, kereskedelem területéről érkezik, ezek alkalmazása nagyban hozzájárul a regisztrált munkanélküliek számának jelentős csökkenéséhez, valamint a mikro- és kisvállalkozások alkalmazotti létszámának bővüléséhez. A magasabban képzett, vagy szakmával rendelkező csoportoknak ugyanúgy szüksége van a támogatásokra az újra elhelyezkedésnél, mint az alacsony végzettségűeknek.

GINOP 5.2.1 Ifjúsági Garancia program keretében nyújtható támogatások:

Irányító Hatósági döntés alapján 2023. december 31-ig meghosszabbításra került a 2015. január 1-jén indult Ifjúsági Garancia program.

A támogatási program elsődleges célja az, hogy az olyan 25 év alatti (16-24 év közötti) fiatalok számára, akik már nem tanulnak és még nem dolgoznak, a foglalkoztatási szolgálat meghatározott időn belül – annak érdekében, hogy minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban – valamilyen konkrét lehetőséget ajánljon fel az elhelyezkedésre, munkatapasztalat-szerzésre vagy tanulásra.

Eredmények:

Összes támogatott 39 fő, ebből 19 fő tiszaujvárosi.

GINOP 5.1.1 „Út a munkaerőpiacra” c. kiemelt program:

A támogatási eszköz elsődleges célja egyrészt a 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső, szolgáltatást-, közvetítést kérők és inaktívak - különösen az alacsony iskolai végzettségűek - foglalkoztatásának javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása. Másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése, azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában. A program keretein belül több típusú foglalkoztatást elősegítő támogatás nyújtható. A támogatások időpontja (beleértve a továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátumát is) nem nyúlhat túl a program szakmai megvalósításának záró dátumán, ami 2023. december 31.

Eredmények:

Összes támogatott 78 fő, ebből 29 fő tiszaujvárosi.

Vállalkozások munkaerő támogatása:

A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján vissza nem térítendő támogatást kaphattak, ha az állami foglalkoztatási szervnél regisztrált 25 év alatti vagy legalább 1 hónapja nyilvántartott

álláskeresőt foglalkoztattak munkaviszony keretében. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 6 hónap lehetett.

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bérköltség (bruttó bér és ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó) 50%-a volt, de teljes munkaidős foglalkoztatás esetén legfeljebb 250 ezer Ft havonta.

A kérelmeket a foglalkoztatást megelőzően a foglalkoztatni kívánt nyilvántartott álláskereső személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz lehetett benyújtani 2022.12.15-től 2023.10.31-ig.

Eredmények:

GINOP 5.1.1-ben 29 fő, GINOP 5.2.1-ben 19 fő támogatása valósult meg.

Vállalkozások regionális munkaerő támogatása:

A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján vissza nem térítendő támogatást kaphatnak, ha a munkaerőpiaci program szempontjából hátrányos helyzetű személyt, vagyis

1. 25 éves életkort be nem töltött álláskeresőt,
2. 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresőt,
3. 50 év feletti álláskeresőt,
4. legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresőt,
5. tartósan, legalább 6 hónapja regisztrált álláskeresőt,
6. a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető álláskeresőt, aki legfeljebb 30 napja lépett ki a közfoglalkoztatásból,
7. megváltozott munkaképességű személyt,
8. vidékies területen élő álláskeresőt,
9. kérelem beadását megelőző 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban részesült; illetve gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesült, vagy részesülő álláskeresőt foglalkoztatnak

munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben.

A meghatározott feltételeknek a foglalkoztatás megkezdésének a támogatás iránti kérelemben megjelölt várható időpontjában kell fennállnia.

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 6 hónap lehet, amely alapján mérlegelési jogkörében a vármegye határozhatja meg a támogatás hosszát, így az megyénként eltérő lehet. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 50%-a vagy 75%-a, de megállapításkori havi korlátja legfeljebb havi 150 ezer Ft teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében arányosítani szükséges).

A kérelmeket a foglalkoztatást megelőzően a foglalkoztatni kívánt nyilvántartott álláskereső személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz lehet benyújtani 2022.08.15-től 2022.12.14-ig.

Eredmények:

GINOP 5.1.1-ben fix 6 havi 75% támogatás intenzitású programban 17 fő, fix 6 havi 50% támogatás intenzitású programban 19 fő került bevonásra, GINOP 5.2.1-ben fix 6 havi 75% támogatás intenzitású programban 8 fő, fix 6 havi 50% támogatás intenzitású programban 12 fő támogatása valósult meg.

Vállalkozások munkaerő támogatása és munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatások:

Fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása:

A munkaadók munkaerőpiaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphattak támogatást, ha 30. életévét be nem töltött és utolsó szakképzettségét (iskolarendszerben vagy felnőttképzésben szakképesítést, szakképzettséget szerzett vagy felsőfokú végzettségű) 2011-ben vagy azután megszerzett álláskeresőt foglalkoztattak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben. Elvárás volt, hogy a foglalkoztatott személy a 2011-ben vagy azután megszerzett (valamelyik, tehát

nem feltétlenül az utolsóként szerzett) szakképesítésének/szakképzettségének megfelelő foglalkoztatásra kerüljön sor a munkaadónál.

A kérelmeket a foglalkoztatást megelőzően a foglalkoztatni kívánt személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz 2022.12.15.-től 2023.05.12-ig lehetett benyújtani a támogatási kérelmet. A támogatás 2023.05.12. napjával felfüggesztésre került. 2023.08.15-2023.10.31-ig terjedő időszakra újra megállapítható volt a támogatás a korábbi fix 90 napos konstrukciónál rövidebb időtartamra, de legalább 1 hónapra.

A támogatás folyósítási időtartama fix 90 nap lehetett. 2023.08.15-től a korábbi fix 90 nap helyett legalább 1 hónapra lehetett megállapítani a támogatást. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén a havi korlát legfeljebb a megállapítás napján hatályos garantált bérminimum kétszerese volt. A teljes támogatási összeg nem haladhatta meg a havi korlát háromszorosát.

Eredmények:

GINOP 5.1.1-ben 3 fő, GINOP 5.2.1-ben 8 fő támogatása valósult meg.

Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása:

A munkaadók a munkaerőpiaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphattak támogatást, ha az alábbi hátrányos helyzetű (azaz a támogatás kérelmezésekor a támogatásról szóló Hirdetményben részletezett alábbi hátrányok valamelyikével bíró), nyilvántartott álláskeresőt foglalkoztattak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben:

- a 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők közül azok, akik a szakképzett fiatalok munkatapasztalat-szerzési támogatása feltételeinek nem feleltek meg,
- azok a nyilvántartott álláskeresők, akik a megelőző 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban részesültek; illetve

- gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesültek,
- a tartósan (legalább 6 hónapja, folyamatosan) nyilvántartott álláskeresők,
 - az 50 év feletti, nyilvántartott álláskeresők,
 - a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető (a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett) nyilvántartott álláskeresők voltak.

A kérelmeket a foglalkoztatást megelőzően a foglalkoztatni kívánt személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz 2022.12.15-től 2023.05.12-ig lehetett benyújtani a támogatási kérelmet. A támogatás 2023.05.12. napjával felfüggesztésre került. 2023.08.15-2023.10.31-ig terjedő időszakra újra megállapítható volt a támogatás a korábbi fix 90 napos konstrukciónál rövidebb időtartamra, de legalább 1 hónapra.

A támogatás folyósítási időtartama fix 90 nap lehetett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén a havi korlát legfeljebb a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 150%-a volt.

Eredmények:

GINOP 5.1.1-ben 10 fő, GINOP 5.2.1-ben 1 fő támogatása valósult meg.

A 2016-2023.07.15. közötti időszakban a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzések GINOP 6.1.1 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt projekt keretében valósulnak meg.:

A kiemelt projekt célja, hogy ösztönözze az **alacsony iskolai végzettséggel**, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy **szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság**, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerőpiaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

Támogatható képzések

1. A kiemelt projekt keretében állam által elismert szakképesítésre (OKJ), **részsakképesítésre**, szakképesítés ráépülésre, szakképesítésre, **részsakmára**, munkakör vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére, fejlesztésére, azaz egyéb szakmai képzésre, egyéb képzésre, **szakképzésnek nem minősülő képzésre**, hatósági képesítések, **szaktanfolyamok** megszerzésére van lehetőség.
2. A program lehetőséget kínál a korábbi munkaerőpiaci képzési programokban, kompetenciafejlesztésben részesült felnőttek számára szakmai képzésekbe történő belépésre, amennyiben a közfoglalkoztatott esetében a közfoglalkoztató az ismételt képzésben való részvételt támogatja és a képzéssel a munkaerőpiacon tovább javulhatnak esélyei.
3. Elérhető továbbá a munkaerőpiaci igényeknek megfelelően a **digitális kompetenciafejlesztés** képzési programban való részvétel, amely biztosítja az egyének (közfoglalkoztatottak) képességeinek és készségeinek fejlesztését annak érdekében, hogy képesek legyenek a nyílt munkaerőpiacon digitalizált munkakörökben dolgozni.

Egy résztvevő több képzésben való részvétele:

- jelen kiemelt projekt keretében az egyén **felzárkóztató képzésben** vagy szakképzést előkészítő képzésben **vett részt**, majd állam által elismert szakképesítés (OKJ), vagy egyéb szakmai képzés, **szakképesítés, részsakma elvégzésére nyújtja be kérelmét**, továbbá egyéb képzésen vett részt, majd ezt követően újabb egyéb képzés vagy szakképzésnek nem minősülő képzés elvégzésére nyújtja be kérelmét;
- jelen kiemelt projekt keretében az **egyén már részt vett** állam által elismert **szakképesítés** (OKJ-ben meghatározott szakképesítés) **megszerzésére irányuló képzésen** vagy egyéb szakmai képzésen, **majd ezt követően újabb állam által elismert szakképesítésre** vagy egyéb szakmai képzésre **szakképesítésre, részsakmára** nyújtja be kérelmét;
- a felmerült munkaerő-piaci igény kifejezetten két szakmai képzés egyazon személy általi elvégzése esetén elégíthető ki.

Támogatásban részesülhetnek:

A kevésbé fejlett régiókban (Észak-magyarországi, Észak-alföldi, Dél-alföldi, Közép-dunántúli, Nyugat-dunántúli, Dél-dunántúli) magyarországi lakóhellyel vagy bejelentett

tartózkodási hellyel – **lakcímkártyával** igazoltan – **rendelkező**, tankötelezettségüket teljesített, **elsősorban** alacsony iskolai végzettségű, **legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalási korú felnőtt** személyek, akik közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy a Munka Törvénykönyve szerinti munkaviszonyban állnak. Lehetőség van álláskeresőként is képzési támogatás iránti kérelem benyújtására, amennyiben a jelentkező rendelkezik a foglalkoztatásra vonatkozó közfoglalkoztatói szándéknyilatkozattal.

A képzési programokba bevont **közfoglalkoztatottak számára a képzés ingyenes**, a képzési időszak alatt – igény esetén – **mentorok is segítik** a képzés eredményes befejezését. A képzési forrásokat és a képzéshez kapcsolódó költségeket a kiemelt projekt biztosítja a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzés időszaka alatt, **a közfoglalkoztatási bér pedig hazai költségvetési forrásból** kerül biztosításra.

A Tiszaújvárosi Járásban 2023. áprilisában személy- és vagyonőr tanfolyamot indítottunk 18 fővel, melyből tiszaujvárosi lakos 6 fő. 2023. májusában munkavállalói készség és kompetencia fejlesztés képzést indítottunk 19 fővel, melyből tiszaujvárosi lakos 4 fő.

TOP Programok

A járásunk települései két paktumhoz – a mezőcsáti és a taktaharkányi székhelyű térségi együttműködéshez - tartoztak.

A TOP-5.1.1, TOP-5.1.2, TOP-6.8.2 kódszámú programok keretében létrejövő paktumok olyan vármegyei, helyi foglalkoztatási és gazdasági együttműködések, melyek célja a tartós, fenntartható, lehetőleg piaci alapon működő foglalkoztatás, az együttműködés által a keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó álláskereső hátrányos helyzetű személyek, inaktívak és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása.

A programok közvetlen célja a vármegyei, helyi foglalkoztatási együttműködések, paktumok **munkáltatói igényen alapuló képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása**, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, a foglalkoztatás vármegyei, helyi szintű bővítése, az álláskeresők munkához juttatása.

TOP-5.1.1 Vármegyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

E program keretében vármegyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések formájában, a vármegye egészére kiterjedő, a vármegyében releváns valamennyi gazdasági ágazatot felölelő vármegyei szintű gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések támogatása és célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A vármegyei szintű foglalkoztatási együttműködés a vármegye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, ernyőszervezeti feladatokat lát el, és biztosítja a vármegyei szintű koordinációt, monitoring tevékenységet végez a helyi paktumok vonatkozásában. Releváns szereplők bevonásával vármegyei partnerséget hoznak létre, vármegyei szintű gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készítenek, majd stratégiát alkotnak, vármegyei paktum-programot készítenek és valósítanak meg. Vármegyei gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeznek, összehangolják a vármegyében elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, munkaerőpiaci, képzési- és foglalkoztatási programokat.

Közreműködnek stratégiai jelentőségű vármegyei vállalkezési fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében, ami lehet egy kiemelt vármegyei ágazathoz, vagy több helyszínen megvalósuló fejlesztésekhez kapcsolódó projekt, vagy egy kiemelt jelentőségű, nagy foglalkoztatás igényű pontszerű fejlesztés támogatása is.

A munkaerőpiaci program programelemei

- Képzési költség támogatása
- Képzés ideje alatti keresetpótló juttatás
- Képzéshez kapcsolódó helyi*, helyközi utazás költségtámogatása
- Képzéshez kapcsolódó szállásköltség támogatása
- Képzéshez kapcsolódó étkezési költség támogatása
- Képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása
- Képzés ideje alatt a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása
- Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás (legfeljebb 8+4 (12+12) hó 70%)

- Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség támogatás (legfeljebb 90 napos, legfeljebb 100 %)
- Bérköltség támogatás (legfeljebb 8+4 hó 100%)
- Munkába járáshoz kapcsolódó *helyi**, helyközi utazás költségeinek megtérítése
- Munkába járáshoz kapcsolódó csoportos személyszállítás támogatása
- Mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő ideiglenes támogatás)
- Vállalkozóvá válás támogatása, kérelemre indulóan legfeljebb hat havi (szükség szerint vállalkozóvá válást támogató felkészítő képzéssel kombináltan)
- Szolgáltatás díjának megtérítése
- Szolgáltatás (legalább 5 napot elérő) ideje alatti keresetpótló juttatás
- Szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó *helyi** és helyközi utazás költségeinek támogatása
- Szolgáltatásban való részvétel idejére igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása
- Szolgáltatásban való részvétel idejére a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása
- Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat költségeinek megtérítése
- Szakmai (képzéssel kapcsolatos) alkalmassági vizsgálat.

Eredmények:

Idén 8 főt támogattunk a programban, ebből 4 fő tiszaujvárosi lakos.

„Nyári Diákmunka” program:

Az Gazdaságfejlesztési Minisztérium koordinálása mellett a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal „Nyári diákmunka” elnevezéssel munkaerőpiaci programot indított, melynek célja a fiatalok inaktivitás csökkentése, a korai munkatapasztalat és munkajövedelem-szerzés elősegítése. A program – prevenciós jelleggel – már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat-szerzés mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is biztosítja. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti a későbbi munkaszocializációs folyamatot is. A program továbbá lehetőséget kínált a diákok kötelező szakmai gyakorlatának teljesítésére is.

A központi program keretében az önkormányzatok, az önkormányzati alaptevékenységet végző intézmények és egyházi jogi személyek mellett a mezőgazdaság, a turizmus és a vendéglátó szektor munkáltatói a 2023. július 01. és 2023. augusztus 31. közötti időszakra támogatást igényelhetnek a 16-25 év közötti, nappali tagozatos tanulói vagy hallgatói jogviszonnyal rendelkező és azt igazolni tudó diákok foglalkoztatásához. Osztályunk 129 fő diák foglalkoztatását tette lehetővé, ebből 67 fő tiszaujvárosi lakos.

A súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő támogatás

Az állami foglalkoztatási szerv a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő támogatást folyamatosan nyújtja.

Ha a foglalkoztató súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalóval létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, a **jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem esetén** az állami foglalkoztatási szerv

- a) a **foglalkoztató** – amennyiben nem költségvetési szerv – **részére** a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a jogviszony első négy hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50 %-ának megfelelő összegben bértámogatást nyújt,

A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.

- b) a **súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére** a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a foglalkoztatóval fennálló jogviszony első hat hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30 %-ának megfelelő összegű bérkiegészítést nyújt.

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló a támogatás szempontjából olyan személy, aki:

- a) legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső; vagy
- b) legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és
 - 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
 - alapfokú iskolai végzettségű; vagy

- 50 éven felüli személy; vagy
- egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt; vagy
- valamely tagállamban olyan ágazatban vagy szakmában dolgozik, amelyben a két nem megoszlásában mutatkozó különbség legalább 25%-kal meghaladja a tagállam valamennyi gazdasági ágazatára összességében jellemző átlagos különbséget, és aki az alulreprezentált nemhez tartozik; vagy
- egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye.

Támogatásból a költségvetési szerv, mint foglalkoztató ki van zárva.

A kérelem benyújtásának helye, módja, elbírálásának menete

A támogatás közigazgatási hatósági eljárás keretében nyújtható.

A honlapon közzétett támogatási kérelmet legkésőbb a jogviszony létesítésének napjáig szükséges benyújtani

- a) az álláskereső lakóhelye vagy tartózkodási helye,
- b) a foglalkoztatott lakóhelye vagy tartózkodási helye, vagy
- c) a foglalkoztató székhelye, telephelye vagy a munkavégzés helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervhez. Állami foglalkoztatási szervként a járási (fővárosi kerületi) hivatal jár el.

Elektronikus ügyintézés

Elektronikus ügyintézésre kötelezettek, illetve nem kötelezettek, de elektronikus ügyintézési formát választók esetében a nyomtatványokat elektronikus aláírással, időbélyegzővel ellátva kell beküldeni.

Az elektronikus ügyintézésre és kapcsolattartásra nem kötelezett ügyfelek is élhetnek az elektronikus ügyintézés lehetőségével.

A kérelmét az elektronikus ügyintézésre kötelezett munkaadónak Céghapun keresztül (Céghappal nem rendelkező munkaadó a Központi Ügyfél-regisztrációs Nyilvántartáshoz kapcsolódó (KÜNY) tárhelyen keresztül) elektronikusan kell benyújtania hivatalhoz.

Az elektronikus ügyintézés részletes szabályait a kérelem mellékletét képező *Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére* című dokumentum tartalmazza.

https://nfsz.munka.hu/nfsz/document/6/0/6/doc_url/TAJEKOZTATO_az_elektronikus_ugyintezesrol.pdf

A támogatás mértéke és időtartama jogszabályban meghatározott, így a foglalkoztatási szerv a feltételek fennállása esetén kezdeményezi a támogatottal a hatósági szerződés megkötését a támogatás folyósítása érdekében.

Osztályunkon 2023. év folyamán ezen támogatásra eddig nem volt igény.

Mobilitás támogatás

A Kormány 2023. március 1. napjától elindította a „Lakhatási támogatás 2023.”, valamint az „Utazási támogatás 2023.” elnevezésű országos munkaerőpiaci programokat. Mindkét program célcsoportjába azok az álláskereső tartoznak, akik számára felajánlott munkalehetőség esetében a munkavégzés helye eltér az állandó lakóhelyüktől. Akinek legalább 10 km-re, de 60 km-nél közelebbi eltérő településen található a munkavégzés helye, az az egyéb feltételek teljesülése esetén utazási támogatást vehet igénybe. Akinek a lakhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, az pedig lakhatási támogatást vehet igénybe.

A program 2023.03.01. napjától 2023.12.31. napjáig tart.

„Lakhatási támogatás 2023.” elnevezésű munkaerőpiaci program:

A munkaerő jobb eloszlása és a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítése érdekében, az országon belüli munkaerőpiaci mobilitás támogatás keretében az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal), a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény (a továbbiakban: Fftv.) és a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) alapján, lakhatási támogatást (a továbbiakban: támogatás) nyújthat az álláskeresőnek meghirdetett munkaerőpiaci programban (a továbbiakban: munkaerőpiaci program) meghatározottak szerint.

A támogatás igénybevételének feltételei

Lakhatási támogatás annak az álláskeresőnek nyújtható,

- aki a foglalkoztatási és bérleti jogviszony létesítésének napjáig benyújtja a kérelmet;
- akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak;
- aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít;
- aki nem rendelkezik lakóingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t;
- akinek a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyból származó rendszeres havi – munkaszerződés szerinti – bruttó munkabér nem haladja meg az 600.000 forint összeget.

A támogatás mértéke, időtartama

Álláskeresőnek lakhatási támogatás hat hónap időtartamra, lakásbérleti díj tekintetében, 162 400 Ft/hó összegben nyújtható.

Támogatás kizárólag belföldön való munkavégzés érdekében, és csak belföldi ingatlanra igényelhető.

A támogatás időtartama alatt, a támogatott részére egymást követően, több ingatlanra kötött bérleti szerződés esetében is folyósítható a támogatás.

„Utazási támogatás 2023.” elnevezésű munkaerőpiaci program:

A munkaerő jobb eloszlása és a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítése érdekében, az országon belüli munkaerőpiaci mobilitás támogatás keretében az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal), a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény (a továbbiakban: Fftv.) és a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) alapján, utazási támogatást (a továbbiakban: támogatás) nyújthat az álláskeresőnek meghirdetett munkaerőpiaci programban (a továbbiakban: munkaerőpiaci program) meghatározottak szerint.

A támogatás igénybevételének feltételei

Utazási támogatás annak az álláskeresőnek nyújtható:

- aki a foglalkoztatási jogviszony létesítésének napjáig benyújtja a kérelmet;
- akinek a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye;
- akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak.

A támogatás mértéke, időtartama

Álláskeresőnek utazási támogatás havonta, hat hónap időtartamra, a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5 %-ának megfelelő összegben adható.

Osztályunkon 2023. év folyamán ezen támogatásokra eddig nem volt igény.

Vállalkozás indítását elősegítő támogatás:

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségek megszerzése érdekében szolgáltatást nyújt.

Az egy hónap időtartamú szolgáltatás keretében indított tanácsadás és képzés intenzív, mindennapi (munkanapokon) jelenlétet és aktív részvételt igényel, továbbá miskolci helyszínen kerül megrendezésre csoportos jelenléti foglalkozás keretében.

A képzés végén az álláskereső részletesen bemutatja a szolgáltatás keretében elkészített üzleti tervét és vállalkozási ötleteit.

A szolgáltatásban való sikeres részvétel és az üzleti terv elfogadása nem jelenti automatikusan a vállalkozóvá válást elősegítő támogatásra való jogosultságot.

A munkaerőpiaci szolgáltatásban egy előzetes kiválasztási eljárást követően lehet részt venni, mely az alábbi szakaszokból áll:

- A tervezett vállalkozás indításáról, működtetéséről alapvető információkat tartalmazó jelentkezési lap kitöltése.
- A jelentkezési lap értékelésre kerül az alábbi mérlegelési szempontok figyelembe vételével:
 - a munkaerő-kereslet és -kínálat helyi jellemzői,
 - a térség foglalkoztatási helyzete és munkanélküliségi mutatói,
 - az álláskereső munkához jutási esélyei,
 - jelen felhívás céljának való megfelelés,
 - a vállalkozás megvalósíthatósága, hatékonysága, és a vármegye munkaerőpiaci helyzetébe illeszthetősége.

Osztályon nyújtható támogatás 2023. évben nem volt.

Főosztály által szervezett 30 napos szolgáltatást követően igényelhető támogatással kapcsolatban járásunkból 1 fő vett részt (nem tiszaujvárosi lakos) a szolgáltatásban, ezt követően vállalkozóvá vált VVT támogatással (6 hónapig minimálbér összege + max. minimálbér 15-szöröse 3.480.000 Ft).

A harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatása engedélyezésének és engedélymentes foglalkoztatásának bejelentése:

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatalokban (a továbbiakban: kormányhivatal) és a fővárosi és vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatalaiban (a továbbiakban: járási hivatal) folyó engedélyezéssel, bejelentéssel, valamint munkaközvetítéssel kapcsolatos eljárásra vonatkozó tevékenységének szabályozása annak érdekében, hogy az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatalhoz és az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalhoz [Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban: NFSZ) szerveihez] forduló ügyfelek azonos elvek és eljárás szerint részesüljenek tájékoztatásban és bánásmódban. Azon kérdés eldöntésében, hogy a külföldi foglalkoztatása engedélyhez kötött vagy nem, a foglalkoztatás engedélyezésére vonatkozó jogszabály hatályának vizsgálata jelenti a kiinduló pontot.

A rendelet hatálya kiterjed a magyar jog hatálya alá tartozó foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítő, valamint Magyarország területén foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében munkát végző, harmadik országbeli állampolgárra, továbbá az őt foglalkoztató belföldi foglalkoztatóra [445/2013. Korm. rendelet 1. §].

A rendelet

- területi hatálya az olyan munkavégzési hely, földrajzi terület (adott esetben jármű), amely a magyar jog hatálya alá tartozik,
- tárgyi hatálya meghatározza azon jogviszonyok körét, amelyeknél a rendelet szabályai alkalmazandók, jelen esetben ez a foglalkoztatásra irányuló jogviszony,
- személyi hatálya meghatározza azon (természetes és jogi) személyek körét, akikre a rendelet szabályai alkalmazandók, jelen esetben ezek a munkát végző személy és az őt foglalkoztató,
- időbeli hatálya megjelöli a rendelet alkalmazhatóságának időbeli terjedelmét,

A hatályos rendelet vonatkozó szabályait összességükben kell vizsgálni, vagyis ha bármelyik feltétel hiányzik, akkor a rendelet nem alkalmazható.

Idén osztályunkon 1595 főre nyújtottak be munkaerőigényt a munkáltatók, amelyből eddig 278 fő részére állítottunk ki igazolást az egyéni munkavállalási engedélyeztetési eljáráshoz.

A MOL Poliol beruházás kapcsán ebben az évben is nyújtottak be osztályunkra külföldi munkaerőigényt a magyar munkaerőhiány és a nem megfelelő képesítés és nyelvtudás hiánya miatt. A tiszaujvárosi telephelyű Jabil Circuit Hungary Kft., AD Plastik Tisza Kft. és a Tisza Textil Kft. is alkalmaz ilyen munkavállalókat, ezzel próbálják enyhíteni a fennálló létszámhiányukat. Minden vállalat mindent elkövet annak érdekében, hogy amennyiben a kritériumoknak megfelelnek, úgy előnyben részesítsék a hazai munkaerőt.

A veszélyhelyzet ideje alatt szomszédos országban fennálló humanitárius katasztrófára tekintettel, az ideiglenes védelemre jogosultként elismert személyek foglalkoztatásának támogatása és juttatásai:

Ukrán állampolgársággal rendelkező személyek munkavállalásának támogatása

A munkavállalói célcsoportba tartozik az Ukrajnában kialakult - 2022. február 24. napján kezdődő - fegyveres konfliktus elől menekülő, Ukrajna területéről 2022. február 24. napján vagy azt követően Magyarországra érkezett, ukrán állampolgársággal rendelkező személy - ideértve az ukrán-magyar kettős állampolgársággal rendelkező személyt is - (továbbiakban együtt: ukrán állampolgár), aki a Rendeletben és a munkaerőpiaci programban meghatározott feltételeknek megfelelően munkát vállal vagy kíván vállalni Magyarország területén.

A létfenntartási támogatás folyósításának egyik feltétele a havonkénti megjelenési kötelezettség teljesítése, tehát csak akkor kerül sor a támogatás folyósítására, ha az ügyfél valamilyen okból nem esett ki a jogosultak köréből, és ha az aktuális hónapban sor kerül a megjelenési kötelezettség teljesítésére.

Menedékesként védelemben részesített személynek minősül:

- a) az Ukrajnában 2022. február 24-ét megelőzően tartózkodó ukrán állampolgár,
- b) az a hontalan személy vagy nem ukrán harmadik országbeli állampolgár, aki 2022. február 24-ét megelőzően nemzetközi védelemben vagy azzal egyenértékű nemzeti védelemben részesült Ukrajnában, illetve
- c) az a) és b) pont szerinti személyek családtagjai

A létfenntartási támogatás havi mértéke:

- a) nagykorúak esetében a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegével (22 800 forint),
- b) kiskorúak esetében a családi pótlék összegével (13700 forint) egyezik meg (16-18 év)

Az Ukrajnából érkező magyar állampolgár részére megállapítható rendszeres létfenntartási támogatás

Az Ukrajnában állandó lakóhellyel rendelkező és 2022. február 24-én vagy azt követően Ukrajnából érkező magyar állampolgár (a továbbiakban: Ukrajnából érkező magyar állampolgár) a szálláshelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatal foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egységénél (a továbbiakban: foglalkoztatási osztály) rendszeres létfenntartási támogatást (a továbbiakban: támogatás) igényelhet.

A támogatás mértéke ugyanaz, mint az ukrán állampolgároknál.

Az illetékességi területünkhöz tartozó magyar és ukrán elismerést kérő állampolgárok havonta Osztályunkra jönnek jelentkezni. A menedékesként elismerést kérő, továbbá a menedékesként védelemben részesített személyek foglalkoztatásba történő bevonása az elsődleges munkaerőpiacon, illetve közfoglalkoztatásban valósulhat meg.

A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresése eredménytelen, és nem tudnak elhelyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon.

Célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza- vagy kikerüljön az elsődleges munkaerőpiacra.

Ukrán állampolgársággal rendelkező személyek munkavállalásának/foglalkoztatásának támogatása

A Kormány az Ukrajnában kialakult fegyveres konfliktus elől menekülő, Ukrajna területéről 2022. február 24-én vagy azt követően Magyarország területére érkezett, ukrán állampolgársággal vagy ukrán-magyar kettős állampolgársággal (továbbiakban: ukrán állampolgár) rendelkező személyek Magyarországon történő foglalkoztatottságának elősegítése mellett azokat az ukrán állampolgárokat is segíteni kívánja, akik már 2022. február 24. előtt Magyarországon dolgoztak, de családtagjaik a fegyveres konfliktus elől 2022. február 24-én vagy azt követően érkeztek Magyarország területére. Továbbá a támogatást a gazdasági társaságok mellett egyes költségvetési szervek, mint Fenntartók is igényelhetik, amennyiben a fenntartásukban lévő költségvetési szerv ukrán állampolgárt foglalkoztat. A támogatás a gazdasági társaság munkaadó vagy a költségvetési szervet Fenntartó szerv kérelmére állapítható meg és havonta utólag kerül folyósításra, amelyet a munkavállaló lakhatási és utazási költségeinek biztosítására kötelező fordítani.

2023. januárban Osztályunk 53 főt tartott nyilván, ebből 27 fő felnőtt és 26 fő gyerek.

2023. októberben Osztályunk 23 főt tartott nyilván, ebből 10 fő felnőtt és 13 fő gyerek.

Létfenntartási támogatást magyar állampolgár Osztályunkon nem igényelt.

Közfoglalkoztatásban ukrán-magyar állampolgár ebben az évben nem volt foglalkoztatva.

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” elnevezésű központi program (EHT)

A Kormány foglalkoztatáspolitikai célja a teljes foglalkoztatottság elérése. E cél eléréséhez az elsődleges munkaerőpiacon történő foglalkoztatás indokolt. A teljes foglalkoztatás akkor valósítható meg hosszútávon fenntartható módon, ha abban minél nagyobb arányt képvisel a versenyszféra, minél több új, adófizető munkahely jön létre, és azok, akik képesek és készek nyílt munkaerőpiaci feltételek mellett dolgozni, megfelelő segítséget kapnak az elhelyezkedésükhöz. Segítenünk kell a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek

elhelyezkedését, és meg kell teremtenünk az érdekeltséget az egyén oldaláról a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépésre.

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén, elhelyezkedési juttatásban részesül. A program keretében azok a közfoglalkoztatottak, akik közfoglalkoztatási szerződésük lejártá előtt munkát vállalnak az elsődleges munkaerőpiacon, kérelem alapján elhelyezkedési juttatásban, mentori segítségben részesülhetnek, továbbá a fogadó munkahelyen lehetőség van szakmai segítő igénybevételére. Gyakorlati tapasztalatok alapján szükségessé vált a támogatás rendszerének bővítése, működésének 2023. év végéig történő meghosszabbítása. Osztályunkon jelenleg 1 főt támogatunk.

Közfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatások:

Osztályunk fontos és meghatározó feladata a közfoglalkoztatás szervezése, támogatása, mely a legtöbb álláskereső átmeneti foglalkoztatására ad lehetőséget. Ez a foglalkoztatáspolitikai eszköz a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskeresők elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedési esélyeit is növeli.

2013. óta már nemcsak a kedvezményezett járások települései vehetnek részt startmunka mintaprogramokban, hanem a nem kedvezményezett járások hátrányos helyzetű települései is, ezért osztályunkon is megnövekedett az igény az önkormányzatok részéről mezőgazdasági, értékteremtő, valamint helyi sajátosságokra épülő programokra. 2019-től a belvívelvezetés, belterületi utak, mezőgazdasági utak karbantartására, hulladéklerakók felszámolására induló programok megszűntek, ezek beépültek a szociális programba.

Az iskolák, egyházak és társulások is alkalmaznak álláskeresőket e munkaviszony keretében. Tapasztalataink szerint azok a regisztrált álláskeresők is, akik különféle egyéni (pl. alacsony iskolai végzettség, szakképzetlenség, tartós betegség) vagy egyéb okok miatt egyelőre esélytelenek a normál munkaerőpiaci elhelyezkedésben, kedvezőnek találják e támogatási formát, hiszen így a lakóhelyükön jutnak megfelelő álláslehetőséghez.

A járás területén közfoglalkoztatásban jelenleg 275 fő dolgozik. Közülük a hagyományos közfoglalkoztatásban 161 fő, országos közfoglalkoztatási programban 29 fő. Továbbá a járási startminta programok közül a mezőgazdasági programokban 40 fő, a helyi sajátosságokra épülő programokban 30 fő, szociális programokban 15.

Közérdekű munka jellemző adatai:

2012. április 15-től szervezetünk a közérdekű munkavégzés végrehajtásában fontos feladatot lát el. A szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény (a továbbiakban: Szabs. tv.) 13.§ (1) bekezdése értelmében a szabálysértési hatóság a határozatában, illetve a bíróság a végzésében tájékoztatja az eljárás alá vont személyt a meg nem fizetett pénzbírság közérdekű munkával történő megváltásáról. A tájékoztatásnak ki kell terjednie arra, hogy az eljárás alá vont személy a meg nem fizetett pénzbírságot milyen tartamú közérdekű munkával válthatja meg, valamint arra is, hogy a közérdekű munka végrehajtása céljából az állami foglalkoztatási szervnél jelentkezhetsz.

Térségünkben jelenleg 17 főnek van lehetősége közérdekű munkával megváltani a meg nem fizetett pénzbírságot. Ez a létszám folyamatosan változik.

A munkalehetőséget térségünkben az önkormányzatok biztosítják segédmunkás munkakörben, napi 6 órás foglalkoztatásban.

2023.09.01-jén hatályba lépett a Szabs. tv. módosítása, így a 142.§ (3) bekezdés értelmében a meg nem fizetett pénzbírság vagy helyszíni bírság helyébe hatezeröt száz forintként hat óra közérdekű munkát kell meghatározni.

Az önkormányzatoknak nem áll módjukban a hétfégi munkalehetőséget biztosítani. A legnagyobb foglalkoztató a Tiszaújvárosi Városgazda Nonprofit Kft., ahol akár 50 fő foglalkoztatását is vállalják.

A Tiszaújvárosi Járás szolgáltatási tevékenysége 2023. évben:

Szolgáltatásainkat a tájékoztatás, a minőség, a megbízhatóság és az ügyfélközpontúság jellemzi. Meglátásunk szerint a szolgáltatások igénybevételének fontosságát egyre több álláskereső ismeri fel, ezért tovább bővítjük kapacitásunkat. A GINOP programok fontos eleme a mentori szolgáltatás, ahol a programokba bevont személyek egyénre szabott mentori- és humán szolgáltatásokban vesznek részt. Pályakezdők a csoportos tájékoztató beszélgetéseket követően pályaaorientációs, illetve álláskeresői tanácsadásban részesülhetnek. A programok fő célja, hogy a bevont személyeknek - a különböző szolgáltatások és támogatások segítségével - a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedési esélyei növekedjenek. Az első interjút, illetve a csoportos tájékoztatókat követően célirányosan kerülnek bevonásra az ügyfelek az általuk

igényelt, illetve számukra javasolt szolgáltatásokba (álláskeresési technikák, integráló csoportfoglalkozás, egyéni tanácsadás). Ezek a szolgáltatások mindenekelőtt az ügyfelek motiváltságának növelését, az állásinterjúra, illetve állásmegtartásra való felkészítését célozzák.

Eredmények:

Álláskeresési tanácsadásban 184 fő, munkaerőpiaci és foglalkoztatási információnyújtásban 1094 fő, egyéni munkatanácsadásban 863 fő, pályatanácsadás 2 fő részesült, közvetítői beszélgetés 842 fővel történt. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban részesültek, értjük ezalatt az álláskeresési tanácsadást, munkavállalási tanácsadást, valamint a munkaerő-piaci információ nyújtást, amely a térség munkaerő-piaci helyzetéről, betöltendő állásokról és a munkavállalással kapcsolatos információkról szól (szerződés, jogviszony, és béren kívüli juttatások lehetőségei) száma 4079 fő, mivel egy ügyfél több szolgáltatást is kaphat.

Regisztrált álláskeresők száma a Tiszaújvárosi Járásban az elmúlt években:

Időpont <i>(tárgyév augusztus hónap)</i>	A nyilvántartott álláskeresők száma (fő)
2019.	1277
2020.	1628
2021.	1231
2022.	1100
2023.	1096

A MUNKANÉLKÜLISÉG ALAKULÁSA TISZAÚJVÁROSBAN 2023. augusztus

Regisztrált álláskereső: 392 fő

Nő: 228 fő

Férfi: 164 fő

Iskolai végzettség szerint:

- Iskolai végzettséggel nem rendelkezők: 4 fő
- Általános iskolai végzettséggel rendelkezők: 93 fő
- Szakiskola: 8 fő
- Szakmunkásképző: 109 fő
- Gimnázium: 60 fő
- Szakközépiskola: 60 fő
- Technikum: 16 fő
- Főiskola: 26 fő
- Egyetem: 16 fő

A pénzbeli ellátás típusa	A regisztrált álláskeresők száma, 2023. augusztus
Álláskeresői járadékra jogosult	67
Álláskeresői segélyre jogosult	52
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult	76
Ellátásra nem jogosult	197
Összesen	392

Az egyes településekre jellemző munkanélküliség súlyát, nagyságát mérő mutató a nyilvántartott álláskeresők számát viszonyítja az adott településen élő aktív korú (15-64 éves) népesség létszámához. E szerint 2023. szeptemberben Tiszaújvárosban ez a mutató, az ún. nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója 3,98% volt, ami azt jelenti, hogy a munkanélküliség aránya a városban kisebb, mint a megyében (8,35%), illetve kicsivel nagyobb az országos átlagnál (3,62%).

2023. évi főbb események, rendezvények:

- Januárban a pályaorientációs kérdőíveket eljuttattuk az általános iskolások számára.
- Áprilisban megtörtént a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézetével közösen végzett ún. rövidtávú munkaerőpiaci előrejelzés és konjunktúrakutatás adatfelvétele a megszólított gazdasági szervezeteknél.
- Májusban „Útravaló” c. tájékoztató füzetünket eljuttattuk a város középiskolásai számára.
- Szeptember hónapban foglalkoztatókat kerestünk meg, ahol tájékoztattuk a cégeket a támogatási lehetőségekről, egyúttal informálódtunk munkaerőpiaci igényeikről.
- Október hónapban folyamatban van a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézetével közösen végzett ún. rövidtávú munkaerőpiaci előrejelzés és konjunktúrakutatás adatfelvétele a megszólított gazdasági szervezeteknél.

Rendszeresen toborozunk az Országos Rendőr Főkapitányságnak hívásfogadó operátor munkakörben, továbbá a Bosch-nak és a Jabil-nek változó munkakörökben, valamint katonai toborzásokat is tartunk.

Folyamatosan kapcsolatot tartunk a városban működő cégekkel, hírleveleket küldünk, melyben tájékoztatást nyújtunk az általunk biztosított támogatási lehetőségekről.

A 2023. évi munkaerőpiaci statisztikai adatok azt mutatják, hogy az évről-évre növekvő támogatások célzott felhasználása valós eredményeket hoz vármegyei szinten és a Tiszaújvárosi Járás területén is.

Szeretném megköszönni az eddigi együttműködést, és a továbbiakban is felajánlani a partnerséget annak érdekében, hogy járásunkban minél hamarabb megvalósulhasson a teljes foglalkoztatás.

A következő táblázatok információval szolgálnak a Tiszaújvárosban és a hozzá tartozó 16 településen nyilvántartott állás keresők összetételéről nemek, főbb korcsoportok, iskolai végzettség és állománycsoportok szerint.

Regisztrált állás keresők száma zárónapon	Tiszaújvárosi Járás		
2023. augusztus	Korcsoport szerint		
	Állás kereső	Pályakezdő állás kereső	Összes állás kereső
	1047	49	1096
Összesen, ebből:			
17 év és alatta	0	6	6
18 - 20 év	27	24	51
21 - 25 év	93	13	106
26 - 30 év	94	6	100
31 - 35 év	107	0	107
36 - 40 év	100	0	100
41 - 45 év	130	0	130
46 - 50 év	130	0	130
51 - 55 év	97	0	97
56 - 60 év	98	0	98
60 év felett	171	0	171

Összesen, ebből:	Ellátás szerint		
	Állás kereső	Pályakezdő	Összes
	1047	49	1096
ellátás nélkül	541	43	584
állás keresési járadék	156	0	156
állás keresési segély III.	135	0	135
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	215	6	221

	Iskolai végzettség szerint		
	Álláskereső	Pályakezdő	Összes
Összesen, ebből:	1047	49	1096
ált. iskolai végz. nélkül	67	0	67
általános iskola	413	17	430
szakiskola	18	2	20
szakmunkásképző	241	8	249
gimnázium	105	8	113
szakközépiskola	117	7	124
szakgimnázium	4	2	6
technikum	24	3	27
főiskola	35	0	35
egyetem	23	2	25

	Állománycsoport szerint		
	Álláskereső	Pályakezdő álláskereső	Összes álláskereső
Összesen, ebből:	1047	49	1096
kitöltetlen	4	0	4
segédmunkás	373	20	393
betanított munkás	180	5	185
szakmunkás	316	14	330
üzgyviteli alkalmazott	32	2	34
ügyintéző	113	6	119
irányító	17	0	17
vezető	12	2	14

	Regisztráció időtartama szerint		
	Álláskereső	Pályakezdő álláskereső	Összes álláskereső
Összesen, ebből:	1047	49	1096
1-3 hónap	320	30	350
4-6 hónap	184	4	188
7-12 hónap	159	5	164
13-24 hónap	153	2	155
> 24 hónap	231	8	239

	Nemek szerint:		
	Álláskereső	Pályakezdő álláskereső	Összes álláskereső
Összesen, ebből:	1047	49	1096
Férfi	462	19	481
Nő	585	30	615

REGISZTRÁCIÓBA BELÉPŐK ÖSSZETÉTELE, 2023 január - augusztus

Belépők összetétele <i>belépési okok szerint</i>	Tiszaújvárosi Járás							
	jan.	febr.	márc.	ápr.	máj.	jún.	júl.	aug.
új belépő	8	13	6	11	6	12	14	14
ismételten belépő	86	119	113	132	113	122	124	111
Belépők összesen	94	132	119	143	119	134	138	125

Bejelentett álláshelyek számának havi alakulása, 2023 január - augusztus

Új bejelentett álláshelyek száma		0504 Tiszaújvárosi Járás								
		jan.	febr.	márc.	ápr.	máj.	jún.	júl.	aug.	2023. I-VIII.
Támogatott	béreköltség támogatása	1	11	11	10	24	13	0	0	70
	Kistérségi startmunka mintaprogram	6	15	76	2	2	3	11	7	122
	BM hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	1	5	155	10	49	9	15	13	257
	Egyéb (Nyári diákmunka)	0	0	0	0	0	0	106	19	125
Nem Támogatott	általános közvetítés	1	6	2	3	68	14	32	13	139
	külföldiek magyarországi munkavállalása	203	314	154	210	258	202	66	188	1595
Összesen		212	351	398	235	401	241	230	240	2308

2023. évi szakmai tevékenységünk főbb irányelvei:

- Az inaktívak felkutatása, munkaerőpiaci programokba és szolgáltatásokba vonása.
- A vállalati kapcsolattartás erősítése révén az NFSZ jelenlétének biztosítása a vállalkozásoknál, különös tekintettel, a stratégiai partnerekkel való együttműködésre.
- A NEET (nem tanuló és nem dolgozó) fiatalok felkutatása és bevonása az Ifjúsági Garancia Rendszerbe, munkaerőpiaci integrációjuk, illetve oktatási rendszerbe történő visszavezetésük elősegítése.
- A személyes, illetve munkáltatói igényekre szabott, a foglalkoztatásba való bekapcsolódás hatékony elősegítését célzó munkaerőpiaci programok, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása.
- A munkaerőpiaci elvárásoknak megfelelő, munkáltatói igényeken alapuló képzések biztosítása.
- A csoportos létszámleépítésben érintett munkavállalók támogatása, munkából-munkába történő elhelyezésének segítése.
- A tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek és a tartós munkanélküliek munkaerőpiaci integrációjának elősegítése az ezt elősegítő foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és a foglalkoztatást elősegítő támogatások egymásra épülő rendszerének kialakítása.

A fentiekben ismertetett szakmai célkitűzések megvalósítása csak a foglalkoztatásban, képzésben érintett társadalmi szereplőkkel való partnerségi együttműködés révén lehet sikeres. Ennek érdekében a helyi önkormányzatokkal, az önkormányzati intézményekkel, civil szervezetekkel, valamint a kis- és középvállalkozásokkal jó partneri kapcsolatra törekszünk.

Kérjük a Tisztelt Képviselő-testületet tájékoztatónk szíves tudomásul vételére.

Tiszaújváros, 2023. október 27.

Dr. Lukács Irén

hivatalvezető

nevében és megbízásából:

