



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

TISZAÚJVÁROSI JÁRÁSI HIVATAL

Jóváhagyta:

.....
Járási Hivatalvezető

TÁJÉKOZTATÓ

*Tiszaújváros Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. november 28-án tartandó ülésére*

**TISZAÚJVÁROS és TÉRSÉGÉNEK
MUNKAERŐPIACI HELYZETÉRŐL**

Tiszaújváros, 2024. október 25.

A Tiszaújvárosi Járás munkaerőpiacának főbb jellemzői:

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Tiszaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály illetékességi területéhez 16 település tartozik, melyek közül a járásszékhely, Tiszaújváros egyedülként rendelkezik városi jogállással. Foglalkoztatási Osztályunk illetékessége a következő településekre terjed ki: Tiszaújváros, Sajószöged, Sajóörös, Tiszapalkonya, Oszlár, Hejőkürt, Kesznyéten, Girincs, Kiscsécs, Hejőbába, Hejőszalonta, Nemesbikk, Szakáld, Nagycsécs, Muhi és Hejőkeresztúr. Osztályunk hatáskörébe tartozik az ezeken a településeken végzett munkaerő-közvetítés, foglalkozási és munkaerőpiaci információk nyújtása, valamint a hozzánk forduló álláskereső és munkaadók munkaerőpiaci szolgáltatásokkal kapcsolatos igényeinek kiszolgálása, melyek tekintetében lehetőségeinkhez mérten igyekszünk a legnagyobb gondossággal eljárni. Mint országos hálózattal rendelkező állami munkaerő közvetítő szervezet, ingyenesen keresünk és kínálunk munkaerőt az ország bármely pontján, igény szerint. Tiszaújváros meghatározó települése a Kelet-magyarországi régiónak, gazdasági szempontból a városban üzemelő rentábilis cégeknek, földrajzi-logisztikai vonatkozásban pedig stratégiai helyzetének köszönhetően. A lakónépesség és a foglalkoztatás is a városban koncentrálódik. Tisza-parti fekvésének köszönhetően, a folyó adottságait kihasználva a város számos gazdasági és turisztikai lehetőséget kínál, a térség ipari, gazdasági és kereskedelmi centruma, ezzel prosperitást teremtve. Kedvező földrajzi fekvése miatt összekötöttő szerepet tölt be három nagyváros, Miskolc, Debrecen és Nyíregyháza között.

A vállalkozások száma az ország más járásaihoz képest ugyan nem kiemelkedő, de a közép- és nagyvállalatok aránya magasabb a vármegyei, illetve a régiós átlaghoz képest. Az alkalmazásban állók iparági megoszlását tekintve ma az elektronika területén és a vegyiparban dolgoznak a legtöbben. A falvak többségében - egyéb lehetőség híján – a mezőgazdasági ágazat dominál, ami azonban nem mindig jövedelmező.

A foglalkoztathatóságot jelentősen befolyásolja az iskolázottsági összetétel, ilyen szempontból Tiszaújváros és közvetlen környéke (Sajószöged, Sajóörös) van a legjobb helyzetben, ahol nagy arányban vannak jelen a diplomások és a középfokú végzettségűek, és alacsony az iskolázatlanok száma. Ezzel ellentétben Kiscsécs, Kesznyéten és Girincs településeken az iskolázatlanok aránya magas, a diplomások száma pedig elenyésző vagy teljesen hiányzik. Térségünkben is egyre inkább tapasztaljuk, hogy napjainkban a munkavállalónak élete során több szakmához kell értenie, és egyre nélkülözhetetlenebbé válik az informatikai- és a nyelvismeret. Magyarországon az egyik legalacsonyabb az élethosszig tartó tanulásban való részvétel az Európai Unió országai között. Pedig a tudás, a készségek és kompetenciák fejlesztése, szinten tartása egyre fontosabb.

A térség foglalkoztató képességének változásai:

A térség vállalkozói jelentős erőfeszítéseket tesznek piaci stabilitásuk, foglalkoztatási kapacitásuk megőrzése, esetleges növelése érdekében. A cégek egy része olyan pályázatokon is részt vesz, amelyek a jelenlegi munkahelyek megőrzését támogatják, különös tekintettel azon jól képzett szakember-állomány megtartására, akik a versenyképesség megőrzéséhez elengedhetetlenül szükségesek a jövőben is. Térségi szinten továbbra is a Jabil Circuit Magyarország Kft. biztosítja a legtöbb ember számára a munkalehetőséget és a megélhetést. A város vonáskörzetében munkahelyi lehetőséget kínál még a Tiszaújváros Ipari Park, Sajószöged Ipari Övezete, valamint Hejőkürt település határában a LIDL áruházlánc logisztikai központja. A térség fejlettsége és a vállalkozás-sűrűség, illetve a vállalkozói aktivitás mértéke között szoros az összefüggés. A MOL Petrolkémiai Zrt. a második legnagyobb foglalkoztató, közel 1200 fő foglalkoztatása valósul meg, ezen belül a MOL Petrolkémiai Zrt. telephelyén sok kisebb vállalkozás is helyet kapott, így közel 2500-3000 fő dolgozik az ipartelepen. A társas vállalkozások száma harmada az egyéni vállalkozásokénak.

A vállalkozási ágazatok összetételét vizsgálva érzékelhető a térségben a kereskedelem és a szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás, valamint a gazdasági szolgáltatások túlsúlya.

Ipari Parkunkban ma is közel 4500 munkavállaló foglalkoztatása valósul meg az ott működő cégekben. Jelenleg egy nagy foglalkoztató van, a Jabil Circuit Magyarország Kft., amely 3200 főt alkalmaz, bár az alkalmazotti létszáma a megrendelések nagyságától függően folyamatosan változik, a munkaerő jelentős részét ennek megfelelően, határozott időre szóló munkaszerződéssel foglalkoztatják. A vállalatok a vállalt létszámot a megrendelések függvényében tudják tartani.

Foglalkoztatási Osztályunk legfőbb feladata, hogy a munkahelyüket elveszített (vagy ennek veszélyével fenyegetett) munkavállalókat a rendelkezésre álló eszközökkel - munkahelykereséssel, szolgáltatásokkal és támogatási programokkal - egyéb lehetőség híján közfoglalkoztatással - munkához segítse, támogatást nyújtson ahhoz, hogy minél több álláskereső legyen sikeres az elhelyezkedésben, valamint a munkaadókat munkaerő igényeik kielégítésében, foglalkoztatási kapacitásuk megőrzésében, bővítésüket célzó tevékenységükben. A munkaközvetítés az osztályunk kiemelt, elsődleges célja, feladata. Az elektronikus levelezés, telefonos tájékoztatás is beilleszkedett a kapcsolattartás formái közé. Munkatársaink lehetőségeikhez mérten mindent megtesznek azért, hogy a munkáltatók igényeit a számukra legmegfelelőbb munkaerővel, a legrövidebb időn belül ki tudják elégíteni. Ennek érdekében továbbra is lehetőséget biztosítunk csoportos közvetítések és tájékoztatók megtartására. Célunk a hátrányos foglalkoztatási következmények enyhítése, a munkanélküliség csökkentése, valamint megelőzése. Kiemelt figyelmet fordítunk a tartósan munkanélküli álláskeresőket elsődleges munkaerőpiacra történő visszavezetésére. Hozzájárulunk az álláskeresőket iskolázottsági és képzettségi szintjének növeléséhez.

A térségben működtetett foglalkoztatáspolitikai eszközök és munkaerőpiaci programok:

Legfontosabb támogatási eszközeink működtetését az uniós programokban **A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése (GINOP_Plusz-3.1.1-23-2024-00001), Ifjúsági Garancia Plusz (GINOP Plusz-4.1.1-23) projekt az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozása, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (NFA)** forrásai biztosítják. Ez utóbbi révén további lehetőség van vállalkozóvá válást elősegítő támogatás nyújtására, valamint ez a forrás biztosítja a közfoglalkoztatás megvalósítását is. További támogatások igénybevételeire van lehetőség különféle országos munkaerőpiaci programok (pl. súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók támogatása, Nyári diákmunkaprogram) révén.

TOP_Plusz-3.1.1-21 „Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye gazdasági és foglalkoztatási paktum 2.0. a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-BO1-2022-00001 „Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye gazdasági és foglalkoztatási paktum 2.0” elnevezésű munkaerőpiaci program pénzügyi kerete, melyet az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozása biztosít.

A munkáltatók részéről nagy az igény a különféle támogatásokra. A legtöbb bérjellegű támogatási igény az építőipar, vendéglátás, kereskedelem területéről érkezik, ezek alkalmazása nagyban hozzájárul a regisztrált munkanélküliek számának jelentős csökkenéséhez, valamint a mikro- és kisvállalkozások alkalmazotti létszámának bővüléséhez. A magasabban képzett, vagy szakmával rendelkező csoportoknak ugyanúgy szüksége van a támogatásokra az újra elhelyezkedésnél, mint az alacsony végzettségűeknek.

Ifjúsági Garancia Plusz (GINOP Plusz-4.1.1-23) a projekt keretében nyújtható támogatások:

A program azoknak a 15-29 év közötti fiataloknak a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását segíti, akik nem tanulnak, nem dolgoznak, emellett álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vételüket kérték a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járási (fővárosi kerületi) hivatal foglalkoztatási osztályán.

A programba belépő fiatalok személyre szabott segítséget kapnak a munkaerőpiaci helyzetük javításához. A segítségnyújtás első szakaszában foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások, egyéni/csoportos tanácsadások formájában történik a fiatalok segítése, amelyek során ifjúsági tanácsadó munkatársak segítenek a fiataloknak saját, egyéni tervet kialakítani a továbblépésük irányára.

A fiatalok egyéni tervének megvalósítását segítő, 2024. április 23. napjától megnyílóan kérelmezhető támogatásokról (bértámogatás, lakhatási támogatás álláskeresőnek, utazási támogatás álláskeresőnek) és a 2024. június 03. napjától kérelmezhető támogatásokról (képzéshez nyújtható álláskeresőt ösztönző juttatás és szolgáltatások ideje alatt nyújtható pénzbeli juttatás).

Eredmények:

Összes támogatott 29 fő, ebből 6 fő tiszaujvárosi.

A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése GINOP Plusz-3.1.1-23-2024-00001:

A program azoknak a 30-64 év közötti személyeknek a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását támogatja, akik jelenleg nem dolgoznak és álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vételüket kérték a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járási (fővárosi kerületi) hivatal foglalkoztatási osztályán.

A program indulásával párhuzamosan 2024. május 16. napjától már kérelmezhető támogatásokról (bértámogatás, lakhatási támogatás álláskeresőnek, utazási támogatás álláskeresőnek) és a 2024. június 03. napjától kérelmezhető támogatásokról (képzéshez nyújtható álláskeresőt ösztönző juttatás és szolgáltatások ideje alatt nyújtható pénzbeli juttatás).

Eredmények:

Összes támogatott 35 fő, ebből 10 fő tiszaujvárosi.

Bértámogatás:

GINOP Plusz 3.1.1-23 program:

Új munkahely teremtése érdekében az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal) a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) 37. §-ában foglaltak alapján bértámogatást nyújthat annak a támogatás iránt kérelmet benyújtó munkaadónak, aki 30-64 év közötti – azaz betöltött 30. év és még nem betöltött 65. év közötti –, a munkaerőpiaci programban meghatározott programrésztvevőt (nyilvántartott álláskeresőt vagy megváltozott munkaképességű szolgáltatást kérőt vagy átmeneti védelem alatt álló szolgáltatást kérőt) foglalkoztat munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben.

GINOP Plusz 4.1.1-23 program:

Új munkahely teremtése érdekében az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal) a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) 37. §-ában foglaltak alapján bértámogatást nyújthat **annak a támogatás iránt kérelmet benyújtó munkaadónak, aki 30. év alatti – azaz betöltött 15. év és még nem betöltött 30. év közötti –, a munkaerőpiaci programban meghatározott programrésztvevőt (nyilvántartott álláskeresőt vagy megváltozott munkaképességű szolgáltatást kérőt vagy átmeneti védelem alatt álló szolgáltatást kérőt) foglalkoztat** munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben.

Eredmények:

GINOP_Plusz-3.1.1-23-ben 15 fő, GINOP Plusz 4.1.1-ben pedig 13 fő bértámogatása valósult meg.

A bértámogatás időtartama:

- a) fix 4 hónap az alábbi, a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok egyikével sem küzdő programrésztvevők esetén; vagy
- b) fix 4 vagy fix 6 hónap azon programrésztvevők esetén, akik az alábbiakban felsorolt, a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok közül legalább eggyel küzdenek a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor:
 - 1. tartósan munkanélküli (aki legalább 12 hónapja folyamatosan munkanélküli),
 - 2. 50 év feletti,
 - 3. alacsony iskolázottságú (aki legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik),

4. vidéki területen élő (a lakcímkártyán szereplő vidéki, állandó lakóhely alapján, illetve az átmeneti védelem alatt állók esetében a részükre kiállított hivatalos okmányon szereplő vidéki szálláshely alapján; a települések besorolását lásd a honlapon közzétett „Települések besorolása vidéki területhez tartozás szerint” táblában),
5. kisgyermeket nevelő (12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülő),
6. a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető (a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett, nyilvántartott álláskereső),
7. magát roma kisebbséghez tartozónak valló,
8. megváltozott munkaképességű,
9. ápolási feladatokat lát(ott) el (aki ápolási díjban részesül, vagy részesült az elmúlt 3 hónapban legalább egy napig).

Eredmények:

GINOP_Plusz-3.1.1-23-ben fix 6 havi 50% bértámogatás csoportmentes programban 11 fő, fix 6 havi 50% bértámogatás deminimis programban 2 fő támogatása valósult meg.

GINOP Plusz-4.1.1-23-ben fix 6 havi 50% bértámogatás csoportmentes programban 9 fő, fix 4 havi 50% bértámogatás csoportmentes programban 3 fő, fix 6 havi 50% bértámogatás deminimis programban 1 fő támogatás valósult meg.

Lakhatási támogatás álláskeresőknél:

GINOP Plusz-3.1.1-23 program:

A munkaerő jobb eloszlása és a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítése érdekében, az országon belüli munkaerőpiaci mobilitás támogatás keretében az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal) *a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet* (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) 38.§-ában foglaltak alapján **lakhatási támogatást (a továbbiakban: támogatás) nyújthat a 30-64 év közötti – azaz betöltött 30. év és még nem betöltött 65. év közötti –, a munkaerőpiaci programban résztvevő, a támogatás iránt kérelmet benyújtó álláskeresőnek** (továbbiakban: álláskereső) a jelen Hirdetményben meghatározottak szerint. (A jogszabályi alapot jelentő főbb dokumentumok felsorolása a Hirdetmény végén található.)

GINOP Plusz-4.1.1-23 program:

A munkaerő jobb eloszlása és a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítése érdekében, az országon belüli munkaerőpiaci mobilitás támogatás keretében az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal) *a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet* (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) 38.§-ában foglaltak alapján **lakhatási támogatást (a továbbiakban: támogatás) nyújthat a 30. év alatti – azaz betöltött 15. év és még nem betöltött 30. év közötti –, a munkaerőpiaci programban résztvevő, a támogatás iránt kérelmet benyújtó álláskeresőnek** (továbbiakban: álláskereső) a jelen Hirdetményben meghatározottak szerint.

A lakhatási támogatás igénybevételének főbb feltételei

Lakhatási támogatás annak a fent meghatározott álláskeresőnek nyújtható,

- akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak;
- aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű, foglalkoztatónál létesített, foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít;

(Foglalkoztatónál létesített, foglalkoztatásra irányuló jogviszony minden olyan jogviszony, amelyben a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez. A foglalkoztató nem lehet ugyanaz, mint akivel a kérelmező utoljára foglalkoztatási jogviszonyban (ide nem értve az egyszerűsített foglalkoztatásban történt munkavégzést) állt, kivéve, ha a jelen munkavégzés helye eltér a foglalkoztatónál utoljára fennálló jogviszonya munkavégzési helyétől. Támogatás kizárólag belföldön való munkavégzés érdekében nyújtható. A foglalkoztatási jogviszony létrejöttét olyan érvényes munkaszerződéssel, vagy kinevezéssel, vagy ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló szerződéssel szükséges igazolni, amely tartalmazza a munkavégzés helyét is. Önfoglalkoztatók részére a lakhatási támogatás nem nyújtható.)

- akinek a lakhelyétől – mely alatt a jelen munkaerőpiaci programban a laccímka szerint fennálló lakóhely értendő – legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, s aki a lakhatását bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani a munkavégzés helye szerinti, vagy olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, s e településeken nem rendelkezik – saját tulajdonában vagy a vele együtt élő háztartással közös tulajdonban lévő – lakóingatlannal;

(Támogatás kizárólag belföldi ingatlan kapcsán nyújtható.

Lakóhely fogalma: bejelentett – laccímka szerint fennálló – lakóhely, amely annak a lakásnak vagy szállásnak a címe, amely az álláskereső állammal, továbbá a természetes és jogi személyekkel, jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekkel való hivatalos kapcsolattartása, valamint lakóhelyhez kötött jogai és kötelezettségei megalapozásául szolgál.

Nem kaphat lakhatási támogatást az az álláskereső, aki a kérelem benyújtásáig fennálló tartózkodási helyére szóló bérleti szerződést nyújt be.

Tartózkodási hely fogalma: annak a lakásnak a – lakcímkártya szerint fennálló – címe, ahol az álláskereső – a fentebb említett, bejelentett lakóhely változtatásának szándéka nélkül – három hónapnál hosszabb ideig tartózkodik.

A támogatást kérelmező álláskereső bérlő és a bérbeadó nem lehetnek egymás közeli hozzátartozói. Hozzátartozó fogalma: az egyeneságbeli rokon és annak házastársa, az örökbe fogadó, a mostoha- és nevelőszülő, az örökbe fogadott, a mostoha- és nevelt gyermek, a testvér, a házastárs, az élettárs; a házastársnak, az élettársnak egyeneságbeli rokona, testvére és a testvér házastársa.)

- aki rendelkezik nevére szóló (annak hiánya esetén: rendelkezési körébe tartozó) banki lakossági folyószámlával, amelyről teljesíti – a bérbeadó által kiállított számla alapján – a bérleti szerződésben foglalt bérleti díj bérbeadó részére történő átutalását, valamint amely számlán fogadja a támogatás utalását;

(Amennyiben a kérelmező álláskereső saját nevére szóló bankszámlával nem rendelkezik, akkor kérelmében rendelkezési körébe tartozó bankszámlát is megjelölhet, e bankszámla tulajdonosa nevének feltüntetése mellett. A bérbeadónak számlaképesnek kell lennie, adószámmal kell rendelkeznie (adóazonosító jel nem elégséges) – ez a feltétel nem az adótörvényekből fakad, hanem a járási hivatal által meghatározott feltétel e támogatás kapcsán. Megjegyzés: adószámot magánszemélytől is bérelhető ingatlan, ebben az esetben, amennyiben nem köteles számla kibocsátására az adószámot magánszemély, akkor az általa kibocsátott számviteli bizonylat is elfogadható és a kérelmező álláskereső által a kormányhivatal felé elszámolható. Ebben az esetben a kérelmező álláskereső nevére kiállított számviteli bizonylatnak tartalmaznia kell az adószámot magánszemély bérbeadó nevét, adószámát is.)

- akinek a foglalkoztatónál létesített, foglalkoztatásra irányuló jogviszonyból származó rendszeres havi – munkaszerződés szerinti – bruttó munkabére nem haladja meg a 700.000 forint összeget.

Eredmények:

A GINOP_Plusz-3.1.1-23-ben, valamint a GINOP Plusz-4.1.1-23-ben kérelem nem érkezett be.

Álláskereső részére nyújtható utazási támogatás:

GINOP Plusz 3.1.1-23 program:

A munkaerő jobb eloszlása és a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítése érdekében, az országon belüli munkaerőpiaci mobilitás támogatás keretében az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal) a *foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm.*

rendelet (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) 38.§-ában foglaltak alapján utazási támogatást (a továbbiakban: támogatás) nyújthat a **30-64 év közötti – azaz betöltött 30. év és még nem betöltött 65. év közötti –, a munkaerőpiaci programban résztvevő, a támogatás iránt kérelmet benyújtó álláskeresőnek** (továbbiakban: álláskereső) a jelen Hirdetményben meghatározottak szerint.

GINOP Plusz 4.1.1-23 program:

A munkaerő jobb eloszlása és a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítése érdekében, az országon belüli munkaerőpiaci mobilitás támogatás keretében az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal) *a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet* (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) 38.§-ában foglaltak alapján utazási támogatást (a továbbiakban: támogatás) nyújthat a **30. év alatti – azaz betöltött 15. év és még nem betöltött 30. év közötti –, a munkaerőpiaci programban résztvevő, a támogatás iránt kérelmet benyújtó álláskeresőnek** (továbbiakban: álláskereső) a jelen Hirdetményben meghatározottak szerint.

Az utazási támogatás igénybevételének főbb feltételei

Utazási támogatás annak a fent meghatározott álláskeresőnek nyújtható,

- akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak;
- aki foglalkoztatónál foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít;
(Foglalkoztatónál létesített, foglalkoztatásra irányuló jogviszony minden olyan jogviszony, amelyben a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez. A foglalkoztató nem lehet ugyanaz, mint akivel a kérelmező utoljára foglalkoztatási jogviszonyban (ide nem értve az egyszerűsített foglalkoztatásban történt munkavégzést) állt, kivéve, ha a jelen munkavégzés helye eltér a foglalkoztatónál utoljára fennálló jogviszonya munkavégzési helyétől. Támogatás kizárólag belföldön való munkavégzés érdekében nyújtható. A foglalkoztatási jogviszony létrejöttét olyan érvényes munkaszerződéssel, vagy kinevezéssel, vagy ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló szerződéssel szükséges igazolni, amely tartalmazza a munkavégzés helyét is. Önfoglalkoztatók részére az utazási támogatás nem nyújtható.)
- akinek a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő, magyarországi településen található a munkavégzés helye.

(A kérelemben jelölendő, hogy a munkába járás lakóhelyről vagy tartózkodási helyről történik.

Lakóhely fogalma: bejelentett – laci címkártya szerint fennálló – lakóhely, amely annak a lakásnak vagy szállásnak a címe, amely az álláskereső állammal, továbbá a természetes és jogi személyekkel, jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekkel való hivatalos kapcsolattartása, valamint lakóhelyhez kötött jogai és kötelezettségei megalapozásául szolgál.

Tartózkodási hely fogalma: annak a lakásnak a – lakcímkártya szerint fennálló – címe, ahol az álláskereső – a fentebb említett, bejelentett lakóhely változtatásának szándéka nélkül – három hónapnál hosszabb ideig tartózkodik.)

Nem nyújtható utazási támogatás annak:

- aki egyidejűleg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap decentralizált keretéből támogatásban részesül,
- akinek az állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége áll fenn,
- aki egyidejűleg más, hasonló célú, Európai Szociális Alap vagy Európai Szociális Alap Plusz által finanszírozott projektbe bevont programrésztvevő, vagy az országos megvalósítású jelen A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű munkaerőpiaci program egy másik kormányhivatal által bonyolított részprojektjében vesz részt,
- akivel összefüggésben a kormányhivatal által korábban indított bármely projektet, illetve projektszakaszt/programlépcsőt érintően a nyomon követés időszaka nem zárult le. (Ettől abban az esetben lehet eltérni, ha az egymást követő munkaerőpiaci programok egymásra épülő segítséget biztosítanak az egyénnek.)
- aki a klímasemleges gazdaságra való átállás miatt állását elvesztő vagy azzal fenyegetett személyként az Igazságos Átmenet Alap keretében (Heves, Borsod-Abaúj-Zemplén, Baranya vármegyében) támogatásban részesül, vagy akinek azon támogatás utáni (a támogatás utolsó napját követő naptól induló 180. napig tartó) nyomon követése még nem zárult le.
- aki esetében még nem telt el egy év a korábbi mobilitási (akár lakhatási, akár utazási) támogatásának időtartama lejártát követően.

Eredmények:

A GINOP_Plusz-3.1.1-23-ben 1 fő igényelte a támogatást, viszont az ügyfél az érdemi döntés megszületése előtt a kérelmet visszavonta. A GINOP Plusz 4.1.1-23-ben nem adtak be kérelmet.

Képzéshez nyújtható álláskeresőt ösztönző juttatás:

GINOP Plusz 3.1.1-23 program:

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró vármegyei/fővárosi kormányhivatal járási/fővárosi kerületi hivatala (a továbbiakban: járási hivatal) *a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet* (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) 42. §-ában foglaltak alapján, munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása keretében, álláskeresőt ösztönző juttatásként, vissza nem térítendő formában pénzbeli juttatást (a továbbiakban: juttatás) nyújthat

a 30-64 év közötti – betöltött 30 év és még nem betöltött 65. év közötti –, a munkaerőpiaci programban résztvevő, juttatás iránt kérelmet benyújtó, nyilvántartott álláskeresőnek (a továbbiakban: álláskereső) a képzésben való részvétele elősegítéséhez a jelen Hirdetményben meghatározottak szerint.

GINOP Plusz 4.1.1-23 program:

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró vármegyei/fővárosi kormányhivatal járási/fővárosi kerületi hivatala (a továbbiakban: járási hivatal) *a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet* (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) 42. §-ában foglaltak alapján, munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása keretében, álláskeresőt ösztönző juttatásként, vissza nem térítendő formában pénzbeli juttatást (a továbbiakban: juttatás) nyújthat a 30. év alatti – betöltött 15. év és még nem betöltött 30. év közötti –, a munkaerőpiaci programban résztvevő, juttatás iránt kérelmet benyújtó, nyilvántartott álláskeresőnek (a továbbiakban: álláskereső) a képzésben való részvétele elősegítéséhez a jelen Hirdetményben meghatározottak szerint.

A képzési irányok köre, s az azokba tartozó képzések köre

Jelen munkaerőpiaci programban az a fentebb meghatározott álláskereső kaphat képzéshez juttatást – a jelen Hirdetményben részletezett további feltételek teljesülése mellett –, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében olyan képzésben vesz részt, amely képzés

- az álláskereső nyilvántartása szerint illetékes vármegyei/fővárosi kormányhivatal által meghatározott képzési irányok valamelyikébe tartozik. Az aktuális képzési irányok a <https://munka.hu/> oldalon közzétettek. A képző intézményt az álláskereső maga választhatja ki, amellett, hogy az állami foglalkoztatási szerv szolgáltatás formájában teljes körű információt nyújt a közzétett képzési irányok kapcsán elérhető képzőkről.
- intenzívnek minősül, azaz 1 képzési hónapra átlagosan legalább 30 képzési óra esik (kivételt képeznek bizonyos, maximum 3 hónapig tartó, nem intenzív hatósági képzések – ennek részleteit ld. a továbbiakban). A képzés intenzitása befolyásolja a juttatás összegének számítását, e számítás részletei a továbbiakban kifejtettek;
- legfeljebb 12 hónap időtartamú (ezen időtartamon belül kell a képzést elkezdeni és befejezni);
- megfelel annak, hogy vagy szakmára felkészítő szakmai oktatás, vagy részs szakmára felkészítő szakmai oktatás, vagy szakképesítésre felkészítő szakmai képzés, vagy jogszabály alapján szervezett oktatás és képzés, vagy nyelvi képzés.

Az álláskeresőnek a támogatási kérelem benyújtása előtt képzést előkészítő szolgáltatáson szükséges részt vennie. A szolgáltatás keretében a járási (fővárosi kerületi) hivatal ügyintézőjével együtt áttekintik, hogy milyen típusú képzések valósulnak meg, milyen formában, milyen képző intézmények szervezésében, milyen képzési helyszíneken legalább a képzés iránt érdeklődő álláskereső lakó- vagy tartózkodási helye szerint vármegyében. A szolgáltatás célja, hogy az álláskereső képzéssel kapcsolatos

döntése megalapozott legyen, a képzés és a képző kiválasztásához minden releváns információval bírjon. A kötelező szolgáltatás megvalósulását az erre a célra készült iratminta kitöltésével és aláírásával rögzítik.

Az álláskereső egy kérelemben egy képzéshez igényelhet juttatást, s egy időben csak egy képzésben való részvételhez nyújtható juttatás. Az álláskereső a juttatást követően – kivéve, ha ráépülő képzésben vesz részt – a képzés kétszeres időtartamának megfelelő ideig nem részesülhet munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatásában.

A juttatás időtartama, mértéke:

A juttatás – mely megállapítható álláskeresői járadék folyósítása mellett is – az első képzési naptól kezdődően az utolsó képzési napig tartó időtartamra állapítható meg, a következők figyelembevételével: a juttatás kezdete nem lehet korábbi, mint a kérelem benyújtásának napja; a juttatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet.

A juttatás folyósítási időtartama szolgálati időnek minősül. A juttatásban részesülő személy biztosított és a juttatást folyósító szerv minősül foglalkoztatónak. A juttatás bérnek minősül, összegéből a juttatásban részesülőt terhelő nyugdíjjárulékot, személyi jövedelemadó-előleget a juttatást folyósító szerv levonja és közvetlenül utalja a társszervek felé.

A juttatás mértéke havonta legalább a juttatás megállapításának napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 70 %-ának megfelelő bruttó összeg, annak figyelembevételével, hogy havonta nem haladhatja meg a juttatás megállapításának napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 150 %-át (tehát van alsó és felső korlátja).

A juttatás havi összegének kiszámítása az alábbi költségelemek mentén történik:

1. Megélhetési költségelem
2. Képzési költségelem
3. Utazási költségelem
4. Gyermekfelügyeleti költségelem

A megélhetési költségelem minden esetben figyelembevételre kerül a juttatás összegének meghatározásakor, míg a képzési, az utazási és a gyermekfelügyeleti költségelemek az adott költség felmerülése esetén vehetők figyelembe a kérelmező egyén esetében, a juttatás fentebb ismertetett felső korlátja, továbbá a lentebb ismertetett szabályok betartása mellett. **Adott képzés adatainak és adott kérelmező körülményeinek ismeretében a kérelmezhető juttatás összegének kiszámítását a <https://nfsz.munka.hu/> honlap e juttatásról szóló tájékoztató oldalán közzétett SZÁMOLÓTÁBLA segíti, mely tábla az alábbi szabályokra, továbbá a fentebb ismertetett alsó-felső korlátra is figyelemmel számol.**

Amennyiben egy hónapra átlagosan kevesebb, mint 30 óraszám esik (azaz nem intenzív a képzés), akkor juttatás nem adható a képzéshez. Ez alól kivételek bizonyos maximum 3 hónapig tartó hatósági képzések (például amelyek 24 órás elméleti és a 3 órás gyakorlati képzésből állnak egy hónapban), amely hatósági képzések esetében kizárólag csak a kötelező legkisebb munkabér 70%-át kitevő juttatás (a juttatás alsó korlátjának megfelelő összeg) adható, tehát e megélhetési költségelemen túli egyéb költségelemek nem kerülhetnek figyelembevételre a juttatás összegének kiszámításakor (még akkor sem, ha ilyen egyéb költségei egyébként felmerülnek a kérelmezőnek).

1. A **megélhetési költségelem** havi összege az intenzív képzés (azaz olyan képzés, amely esetében egy képzési hónapra átlagosan legalább 30 óraszám esik) teljes óraszama és időtartama alapján kerül figyelembevételre, az alapján, hogy egy hónapra átlagosan hány képzési óra esik:

- **átlagosan 80 vagy azt meghaladó képzési óraszám/hónap esetén a kötelező legkisebb munkabér 100 %-át kitevő megélhetési költségelem vehető figyelembe,**
- **átlagosan 30-79 képzési óraszám/hónap esetén a kötelező legkisebb munkabér 70%-át kitevő megélhetési költségelem vehető figyelembe** (s ugyanennyi vehető figyelembe azon maximum 3 hónapig tartó hatósági képzéseknél, amelyeknél egy hónapra átlagosan kevesebb, mint 30 óraszám esik).

2. Amennyiben **képzési költségelem** figyelembe vehető a juttatás kiszámítása során, akkor a képző intézmény által felnőttképzési szerződésben megállapított (a képzés résztvevője által a képző intézmény részére fizetett) teljes képzési költség egy hónapra eső részét szükséges figyelembe venni, oly módon, hogy a legfeljebb figyelembe vehető, **egy főre jutó képzési óradíj a szakmai ismeretre irányuló képzés, illetve hatósági képzés esetén: 4375 Ft/fő, nyelvi képzés esetén: 2500 Ft/fő.**

A felnőttképzési szerződés alapján a képzőnek fizetendő díjon felüli költség (pl. vizsgadíj) nem vehető figyelembe. Ingyenes képzés esetén a felnőttképzési szerződésben rögzített, bármely jogcímen fizetendő díj (pl. térítési díj) nem vehető figyelembe.

Képzési költségelemet nem tartalmazhat az álláskeresőt ösztönző juttatás, ha a támogatott olyan képzésben vesz részt, amely számára a 2019. évi LXXX. törvény 3. §-ában meghatározott módon ingyenes képzési formában is elérhető.

3. **Utazási költségelem** abban az esetben vehető figyelembe a juttatás kiszámítása során, ha jelenléti képzésre történő helyközi utazás szükségessége és költsége felmerül az álláskereső lakóhelye (vagy tartózkodási helye) és a képzés helye között. Kizárólag utazással járó képzési napokra igényelhető utazási támogatás, vagyis online képzés(i nap) esetén nem.

Az utazási költségelem **30 Ft/km átalánydíjjal**, a kérelemben feltüntetett lakóhely vagy tartózkodási hely közül a kérelmező által megjelölt hely és a képzés helyszíne közötti távolság

figyelembevételével, **legfeljebb 3000 Ft/nap összegig** kerül számításra. A lakóhelyet (vagy tartózkodási helyet) a kérelmező lakcímkártyájával igazolja, a képzés helyszínéként a felnőttképzési szerződésen megadott cím vehető figyelembe. A távolság megadása online útvonaltervező eszköz ([google maps](#), „autó” közlekedési eszközzel felajánlott legrövidebb távolság, km) használatával történik. Tört kilométerek esetén a kerekítési szabálya: 0,49 km-ig lefelé, 0,50 km-től felfelé, az első egész számra történik a kerekítés. A kérelmező közlekedésének eszköze, módja nem meghatározó tényező, nem befolyásolja az utazási költségelem számítását. Az **utazási költségelem napi maximum összege 3000 Ft** (ez 50 km-es távolság finanszírozását teszi lehetővé oda-vissza).

- Amennyiben **gyermekfelügyeleti költségelem** figyelembe vehető a juttatás számítása során, akkor az a kérelmező 12 év alatti, saját háztartásban élő, eltartott gyermeke(i) után történhet, gyermekenként 400 Ft x havi átlagos képzési óraszám, de **gyermekenként legfeljebb 16 000 Ft havi összegig**.

A juttatás iránti kérelem benyújtásának helye, módja, a kérelem elbírálásának menete

Kérelem 2024. június 3. napjától nyújtható be, legkorábban a képzés indulása előtt 60 nappal – de legkésőbb a képzés megkezdését követő munkanapon – azon járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz, amely hivatal a kérelmezőt – lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint – álláskeresőként nyilvántartja. (Ha a kérelem benyújtása a képzés megkezdését követően történik, akkor sem lehet az igényelt juttatás kezdeteként korábbi időpontot megjelölni, mint a kérelem benyújtásának a napja.)

A juttatás iránti kérelemhez csatolni kell a Hirdetmény további részében (*A juttatást igénylő nyilatkozatai* pont utolsó alpontjai között) felsorolt mellékleteket.

Az eljárás során – a cselekvőképtelen vagy a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban, cselekvőképességében részlegesen korlátozott személyt kivéve – a törvényes képviselő eljárása kizárt, az álláskeresőnek személyesen kell eljárnia.

A juttatás közigazgatási hatósági eljárás keretében nyújtható, a juttatással összefüggő tennivalók és eljárások tekintetében az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény szabályai szerint kell eljárni. A juttatás jogszabályban, illetve munkaerőpiaci programban meghatározott feltételeinek fennállása esetén, a kérelem 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet 21. § (5) bekezdésében foglaltak szerinti mérlegelési jogkörben történő, pozitív elbírálását követően a járási hivatal a kérelmező álláskeresővel hatósági szerződést köt, melyben részletesen rögzítésre kerülnek a juttatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a juttatás elszámolására vonatkozó szabályok. Amennyiben a kérelem elutasításra kerül, akkor arról a járási hivatal határozattal rendelkezik.

Eredmények:

GINOP Plusz 3.1.1-23-ben 20 főre, GINOP Plusz 4.1.1-23-ben pedig 16 főre érkezett be kérelem és lett megállapítva ÁÖJ.

Szolgáltatások ideje alatt nyújtható pénzbeli juttatás:

GINOP Plusz 3.1.1.23 program:

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal), a 30-64 év közötti – azaz betöltött 30. év és még nem betöltött 65. év közötti – a munkaerőpiaci programban résztvevő, a juttatás iránt kérelmet benyújtó szolgáltatást kérő* kérelmére, *a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet* (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) 13. §-ában foglaltak alapján, álláskeresőt ösztönző juttatásként pénzbeli juttatást nyújthat az állami foglalkoztatási szerv által a szolgáltatást kérő részére felajánlott, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás vagy szolgáltatások igénybevételének elősegítésére, a szolgáltatás(ok) időtartamára, a jelen Hirdetményben meghatározottak szerint. (A jogszabályi alapot jelentő főbb dokumentumok felsorolása a Hirdetmény végén található.)

GINOP Plusz 4.1.1-23 program

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal), a **30. év alatti – betöltött 15. év és még nem betöltött 30. év közötti – a munkaerőpiaci programban résztvevő, a juttatás iránt kérelmet benyújtó szolgáltatást kérő*** kérelmére, *a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet* (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) 13. §-ában foglaltak alapján, álláskeresőt ösztönző juttatásként pénzbeli juttatást nyújthat az állami foglalkoztatási szerv által a szolgáltatást kérő részére felajánlott, **foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás vagy szolgáltatások igénybevételének elősegítésére**, a szolgáltatás(ok) időtartamára, a jelen Hirdetményben meghatározottak szerint.

* Szolgáltatást kérőnek (a továbbiakban: szolgáltatást kérő) a következő személy tekintendő a szolgáltatás ideje alatti, álláskeresőt ösztönző juttatás (a továbbiakban: juttatás) szempontjából:

a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ftt.) 58. § (5) bekezdés d) - e) pontjaiban meghatározott álláskereső, valamint a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 3 § (1) bekezdése szerinti szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vett, foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban nem álló személy.

A juttatás igénybevételének feltételei

A juttatás a szolgáltatást kérőnek akkor nyújtható, ha

- a kérelemben megjelölt szolgáltatás(ok) igénybevételének időtartama harminc napon belül legalább az öt napot eléri,
(A szolgáltatást kérő részére juttatás egy naptári évben legfeljebb kilencven napra állapítható meg. A kilencven napba a korábban lezajlott szolgáltatások napjaiból csak azok számíthatnak be, amelyekre a szolgáltatást kérőnek juttatás került kifizetésre.)
- a szolgáltatás(oka)t az állami foglalkoztatási szerv – vagy az állami foglalkoztatási szerv az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságon (OFA) keresztül – nyújtja,
- a szolgáltatást kérő álláskeresői ellátásban nem részesül, vagy keresőtevékenységet nem folytat.

Nem nyújtható képzéshez kapcsolódó álláskeresői ösztönző juttatás annak:

- aki egyidejűleg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap decentralizált keretéből támogatásban részesül,
- akinek az állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége áll fenn,
- aki egyidejűleg más, hasonló célú, Európai Szociális Alap vagy Európai Szociális Alap Plusz által finanszírozott projektbe bevont programrésztvevő, vagy az országos megvalósítású jelen munkaerőpiaci program egy másik kormányhivatal által bonyolított részprojektjében vesz részt,
- akivel összefüggésben a kormányhivatal által korábban indított bármely projektet, illetve projektszakaszt/programlépcsőt érintően a nyomon követés időszaka nem zárult le. (Ettől abban az esetben lehet eltérni, ha az egymást követő munkaerőpiaci programok egymásra épülő segítséget biztosítanak az egyénnek.)
- aki a klímasemleges gazdaságra való átállás miatt állását elvesztő vagy azzal fenyegetett személyként az Igazságos Átmenet Alap keretében (Heves, Borsod-Abaúj-Zemplén, Baranya vármegyében) támogatásban részesül, vagy akinek azon támogatás utáni (a támogatás utolsó napját követő naptól induló 180. napig tartó) nyomon követése még nem zárult le.

Eredmények:

A GINOP_Plusz-3.1.1-23-ben és a GINOP Plusz 4.1.1-23-ben sem érkezett be osztályunkra kérelem.

TOP_Plusz Program

A program célja a régiók és vármegyék fejlettségi pozíciójának javítása, a legkevesbé fejlett vármegyék és elmaradott térségek területi fejlesztése a kedvezőbb helyzetű térségek pozíciójának erősítése mellett. A foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. Az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. A TOP_Plusz-3.1.1-21 programok személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánják elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást.

A térségi és helyi szintű foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programok megvalósításában a kormányhivatalok részt vesznek, szorosan együttműködve a járási hivatalokkal.

A programban meghatározott munkaerőpiaci tevékenységekbe - térségspecifikusan - az adott térségben munkát vállalni szándékozó, 30 év feletti álláskereső személyek és inaktívak vonhatóak be.

A finanszírozás forrása: a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-BO1-2022-00001 „Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye gazdasági és foglalkoztatási paktum 2.0” elnevezésű munkaerőpiaci program pénzügyi kerete, melyet az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozása biztosít.

Célja: a vármegye foglalkoztatottsági szintjének további növelése.

A munkaerőpiaci program megvalósítója:

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatás, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya, valamint a Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai

A munkaerőpiaci program keretében nyújtott eszközök köre:

- Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások
- Bérköltség támogatás (legfeljebb 6 havi, 50%-os támogatási intenzitás)

Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye Tiszaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya tekintetében célcsoportok:

A munkaerőpiaci program szempontjából 30 év feletti az a célcsoporti személy, aki a programba történő bevonáskor a 30. életévét betöltötte.

1. célcsoport: 14 év alatti (cselekvőképtelen kiskorú) gyermekét/gyermekeit egyedül nevelő szülők
2. célcsoport: A közfoglalkoztatásból 60 napon belül kilépő álláskereső
3. célcsoport: Közlekedési nehézséggel küzdő településen élők (amelyek belterületén elsőrendű és másodrendű főút - 1 és 2 számjegyű országos közút - nem halad át)
4. célcsoport: Foglalkoztatást Helyettesítő Támogatásban részesülő álláskereső

5. célcsoport: Inaktív személyek

A bértámogatással foglalkoztathatók köre:

1. „De minimis” jogcímen nyújtható bértámogatással

Azon programba vont álláskereső vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, „de minimis” jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani. Csekély összegű támogatást kizárólag az 1407/2013/EU bizottsági rendelet és az 1408/2013/EU bizottsági rendelet előírásaival összhangban lehet nyújtani. A kedvezményezettnek nyilatkoznia kell az adott pénzügyi évben és az azt megelőző két pénzügyi évben a részére Magyarországon odaítélt csekély összegű támogatások támogatástartalmáról.

A de minimis szabályt nem kell alkalmazni, ha a támogatást kérő költségvetési szerv, egyesület, alapítvány, közalapítvány, köztestület, nemzetiségi önkormányzat vagy non-profit gazdasági társaság, amennyiben az általa végzett támogatott tevékenység nem minősül gazdasági tevékenységnek és amennyiben végez gazdasági tevékenységet, attól a pénzügyi nyilvántartásaiban elkülönítetten kezeli ezen támogatott tevékenységet.

2. Hátrányos helyzetű, vagy megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához (nem „de minimis” jogcímen) nyújtható bértámogatással

Azon programba vont álláskereső vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából hátrányos helyzetűek, vagy megváltozott munkaképességűek, nem kell a de minimis támogatásokra vonatkozó szabályokat alkalmazni.

A bértámogatás megállapítása szempontjából hátrányos helyzetű az a személy, aki:

1. az előző 6 hónapban nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban,
2. nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képzést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének 3. szintje), vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban),
3. aki 50. életévét betöltötte,
4. az egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőttek

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-BO1-2022-00001 "Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye gazdasági és foglalkoztatási paktum 2.0" elnevezésű munkaerőpiaci programban 2024. március 18. valamint 2024. június 26. közötti időszakban volt lehetőség támogatást igényelni.

Eredmények:

Idén 4 főt támogattunk a programban, ebből 1 fő tiszaujvárosi lakos.

„Nyári Diákmunka” program:

Az Gazdaságfejlesztési Minisztérium koordinálása mellett a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal „Nyári diákmunka” elnevezéssel munkaerőpiaci programot indított, melynek célja a fiatalok inaktivitás csökkentése, a korai munkatapasztalat és munkajövedelem-szerzés elősegítése. A program – prevenciós jelleggel – már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat-szerzés mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is biztosítja. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti a későbbi munkaszocializációs folyamatot is. A program továbbá lehetőséget kínált a diákok kötelező szakmai gyakorlatának teljesítésére is.

A központi program keretében az önkormányzatok, az önkormányzati alaptevékenységet végző intézmények és egyházi jogi személyek mellett a mezőgazdaság, a turizmus és a vendéglátó szektor munkáltatói a 2024. július 01. és 2024. augusztus 31. közötti időszakra támogatást igényelhetnek a 16-25 év közötti, nappali tagozatos tanulói vagy hallgatói jogviszonnyal rendelkező és azt igazolni tudó diákok foglalkoztatásához. Osztályunk 125 fő diák foglalkoztatását tette lehetővé, ebből 60 fő tiszaujvárosi lakos.

A súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő támogatás

Az állami foglalkoztatási szerv a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő támogatást folyamatosan nyújtja.

Ha a foglalkoztató súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalóval létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, a **jogviszony kezdetének napjáig benyújtott kérelem esetén** az állami foglalkoztatási szerv

- a) **a foglalkoztató** – amennyiben nem költségvetési szerv – **részére** a foglalkoztatásra irányuló jogviszony kezdetét követően, a jogviszony első négy hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50%-ának megfelelő összegben bértámogatást nyújt,
A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150%-át.
- b) **a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére** a foglalkoztatásra irányuló jogviszony kezdetét követően, a foglalkoztatóval fennálló jogviszony első hat hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30%-ának megfelelő összegű bérkiegészítést nyújt.

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló a támogatás szempontjából olyan személy, aki:

- a) legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső; vagy
- b) legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és
 - 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
 - nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést, vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban; vagy
 - 50 éven felüli személy; vagy
 - egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt; vagy
 - valamely tagállamban olyan ágazatban vagy szakmában dolgozik, amelyben a két nem megoszlásában mutatkozó különbség legalább 25%-kal meghaladja a tagállam valamennyi gazdasági ágazatára összességében jellemző átlagos különbséget, és aki az alulreprezentált nemhez tartozik; vagy
 - egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye.

A támogatásból a költségvetési szerv, mint foglalkoztató ki van zárva.

A kérelem benyújtásának helye, módja, elbírálásának menete

A támogatás közigazgatási hatósági eljárás keretében nyújtható.

A honlapon közzétett támogatási kérelmet legkésőbb a jogviszony kezdetének napjáig szükséges benyújtani

- a) az álláskereső lakóhelye vagy tartózkodási helye,
- b) a foglalkoztatott lakóhelye vagy tartózkodási helye, vagy
- c) a foglalkoztató székhelye, telephelye vagy a munkavégzés helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervhez.

Állami foglalkoztatási szervként a járási (fővárosi kerületi) hivatal jár el.

Elektronikus ügyintézés

Elektronikus ügyintézésre kötelezettek, illetve nem kötelezettek, de elektronikus ügyintézési formát választók esetében a nyomtatványokat elektronikus aláírással, időbélyegzővel ellátva kell beküldeni.

Az elektronikus ügyintézésre és kapcsolattartásra nem kötelezett ügyfelek is élhetnek az elektronikus ügyintézés lehetőségével.

A kérelmét az elektronikus ügyintézésre kötelezett munkaadónak Céghapun keresztül (Céghapuvál nem rendelkező munkaadó a Központi Ügyfél-regisztrációs Nyilvántartáshoz kapcsolódó (KÜNY) tárhelyen keresztül) elektronikusan kell benyújtania hivatalhoz.

Az elektronikus ügyintézés részletes szabályait a kérelem mellékletét képező *Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére* című dokumentum tartalmazza. https://nfsz.munka.hu/nfsz/document/6/0/6/doc_url/TAJEKOZTATO_az_elektronikus_ugyintezesrol.pdf

A támogatás mértéke és időtartama jogszabályban meghatározott, így a foglalkoztatási szerv a feltételek fennállása esetén kezdeményezi a támogatottal a hatósági szerződés megkötését a támogatás folyósítása érdekében.

Osztályunkon 2024. év folyamán ezen támogatásra eddig nem volt igény.

Mobilitás támogatás

A Kormány 2024. március 18. napjától elindítja a „Lakhatási támogatás 2024.”, valamint az „Utazási támogatás 2024.” elnevezésű országos munkaerőpiaci programokat. Mindkét program célcsoportjába azok az álláskereső tartoznak, akik számára felajánlott munkalehetőség esetében a munkavégzés helye eltér az állandó lakóhelyüktől. Akinek legalább 10 km-re, de 60 km-nél közelebbi, eltérő településen található a munkavégzés helye - az egyéb feltételek teljesülése esetén - utazási támogatást vehet igénybe. Akinek a lakhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, az pedig lakhatási támogatást vehet igénybe.

A program 2024.03.18. napjától 2024.12.31. napjáig tart.

„Lakhatási támogatás 2024. elnevezésű munkaerőpiaci program:

A munkaerő jobb eloszlása és a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítése érdekében, az országon belüli munkaerőpiaci mobilitás támogatás keretében az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal), a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény (a továbbiakban: Fftv.) és a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) alapján, lakhatási támogatást (a továbbiakban: támogatás) nyújthat az álláskeresőnek meghirdetett munkaerőpiaci programban (a továbbiakban: munkaerőpiaci program) meghatározottak szerint.

A támogatás igénybevételének feltételei

Lakhatási támogatás annak az álláskeresőnek nyújtható,

- aki a foglalkoztatási és bérleti jogviszony létesítésének napjáig benyújtja a kérelmet;
- akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak;
- aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít;
- aki nem rendelkezik lakóingatlanlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t;
- akinek a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyból származó rendszeres havi – munkaszerződés szerinti – bruttó munkabér nem haladja meg az 600.000 forint összeget.

A támogatás mértéke, időtartama

Álláskeresőnek lakhatási támogatás hat hónap időtartamra, lakásbérleti díj tekintetében, 186 760 Ft/hó összegben nyújtható.

Támogatás kizárólag belföldön való munkavégzés érdekében, és csak belföldi ingatlanra igényelhető.

A támogatás időtartama alatt, a támogatott részére egymást követően, több ingatlanra kötött bérleti szerződés esetében is folyósítható a támogatás.

„Utazási támogatás 2024.” elnevezésű munkaerőpiaci program:

A munkaerő jobb eloszlása és a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítése érdekében, az országon belüli munkaerőpiaci mobilitás támogatás keretében az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal), a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény (a továbbiakban: Fftv.) és a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) alapján, utazási támogatást (a továbbiakban: támogatás) nyújthat az álláskeresőnek meghirdetett munkaerőpiaci programban (a továbbiakban: munkaerőpiaci program) meghatározottak szerint.

A támogatás igénybevételének feltételei

Utazási támogatás annak az álláskeresőnek nyújtható:

- aki a foglalkoztatási jogviszony létesítésének napjáig benyújtja a kérelmet;
- akinek a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye;
- akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak.

A támogatás mértéke, időtartama

Álláskeresőnek utazási támogatás havonta, hat hónap időtartamra, a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5 %-ának megfelelő összegben adható.

Osztályunkon 2024. év folyamán ezen támogatásokra eddig nem volt igény.

Vállalkozás indítását elősegítő támogatás:

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás- felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségek megszerzése érdekében szolgáltatást nyújt.

Az egy hónap időtartamú szolgáltatás keretében indított tanácsadás és képzés intenzív, mindennapi (munkanapokon) jelenlétet és aktív részvételt igényel, továbbá miskolci helyszínen került megrendezésre csoportos jelenléti foglalkozás keretében. Az egy hónapos szolgáltatás 2024.05.22-2024.06.21. között valósult meg.

A képzés végén az álláskereső részletesen bemutatja a szolgáltatás keretében elkészített üzleti tervét és vállalkozási ötleteit.

A szolgáltatásban való sikeres részvétel és az üzleti terv elfogadása nem jelenti automatikusan a vállalkozóvá válást elősegítő támogatásra való jogosultságot.

A szolgáltatásban részesülő jelentkezők kiválasztása során a kormányhivatal mérlegelési szempontként figyelembe veszi a jelentkező munkához jutási esélyeit, a tervezett vállalkozási tevékenység megvalósíthatóságát, magalapozottságát, a vállalkozás megvalósításához szükséges megfelelő szakképzettség, szakmai gyakorlat meglétét, valamint a munkaerő-kereslet és -kínálat helyi jellemzőit, a térség foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit.

A jelentkezési lapok elbírálásánál előnyt élvez:

- amennyiben a beruházás a 290/2014. (XI.26.) Korm. rendelet 3. sz. mellékletében felsorolt kedvezményezett eljárásban, továbbá a 105/2015. (IV.23.) Korm. rendelet 2. sz. mellékletében felsorolt településen valósul meg,
- termelő, építőipari vagy egyéb ipari vagy többletértéket gerjesztő vagy hiánypótló szolgáltató tevékenység folytatása tervezett,
- 3 hónapnál hosszabb ideje regisztrált álláskereső önfoglalkoztatása valósulna meg.
- tartósan állást kereső, vagy pályakezdő, vagy 50 év feletti, vagy megváltozott munkaképességű, illetve egészségkárosodott álláskereső önfoglalkoztatása valósul meg.
- a jelentkezési laphoz előszerződés, ígérvények kerülnek benyújtásra, amelyek segítik a vállalkozás kezdeti időszakának biztonságát, megfelelő munkával, piaccal történő ellátottságát.
- a jelentkezési lapban bemutatott tevékenység az adott területen újító, innovatív, korszerű, illetve környezetbarát technológiát alkalmaz.

A szolgáltatás igénybevételének időtartama alatt (1 hónap) álláskeresőt ösztönző juttatás, azaz a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő mértékű vissza nem térítendő támogatás (2024. évben 8589 Ft/nap) kerül megállapításra-kivéve, ha a szolgáltatásban résztvevő álláskeresői ellátásban részesül -a járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján (Korm.rendelet 13.§).

Osztályon nyújtható vállalkozóvá válási támogatás 2024. évben nem volt.

Főosztály által szervezett 30 napos vvt-t elősegítő szolgáltatásra járásunkból 2 fő jelentkezett, a feni feltételek mérlegelését követően egyikük sem került be a szolgáltatásra.

2004. évben másodszor is megnyílt a lehetőség a "Vállalkozó leszek 2024-2" elnevezésű vármegyei munkaerőpiaci program keretében nyújtott támogatás előfeltételeként megjelölt, az állami foglalkoztatási

szerv által nyújtott - vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségek megszerzésére irányuló - szolgáltatásban való részvételre vonatkozó jelentkezés benyújtására.

A vállalkozni szándékozó álláskereső a szolgáltatásban való részvételi szándékra irányuló jelentkezési lapot 2024. október 07. napjáig nyújthatták be, személyesen vagy elektronikus ügyintézés folyamán.

Egy pályázat érkezett a programban, amely elutasításra került.

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” elnevezésű központi program (EHT)

A Kormány foglalkoztatáspolitikai célja a teljes foglalkoztatottság elérése. E cél eléréséhez az elsődleges munkaerőpiacon történő foglalkoztatás indokolt. A teljes foglalkoztatás akkor valósítható meg hosszútávon fenntartható módon, ha abban minél nagyobb arányt képvisel a versenyszféra, minél több új, adófizető munkahely jön létre, és azok, akik képesek és készek nyílt munkaerőpiaci feltételek mellett dolgozni, megfelelő segítséget kapnak az elhelyezkedésükhöz. Segítenünk kell a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek elhelyezkedését, és meg kell teremtenünk az érdekeltséget az egyén oldaláról a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépésre.

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén, elhelyezkedési juttatásban részesül. A program keretében azok a közfoglalkoztatottak, akik közfoglalkoztatási szerződésük lejártá előtt munkát vállalnak az elsődleges munkaerőpiacon, kérelem alapján elhelyezkedési juttatásban, mentori segítségben részesülhetnek, továbbá a fogadó munkahelyen lehetőség van szakmai segítő igénybevételére. Gyakorlati tapasztalatok alapján szükségessé vált a támogatás rendszerének bővítése, működésének 2024. év végéig történő meghosszabbítása. Osztályunkon ebben az évben nem volt igény a támogatási formára.

Közfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatások:

Osztályunk fontos és meghatározó feladata a közfoglalkoztatás szervezése, támogatása, mely a legtöbb álláskereső átmeneti foglalkoztatására ad lehetőséget. Ez a foglalkoztatáspolitikai eszköz a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskeresők elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedési esélyeit is növeli.

2013. óta már nemcsak a kedvezményezett járások települései vehetnek részt startmunka mintaprogramokban, hanem a nem kedvezményezett járások hátrányos helyzetű települései is, ezért osztályunkon is megnövekedett az igény az önkormányzatok részéről mezőgazdasági, értékteremtő,

valamint helyi sajátosságokra épülő programokra. 2019-től a belvízelvezetés, belterületi utak, mezőgazdasági utak karbantartására, hulladéklerakók felszámolására induló programok megszűntek, ezek beépültek a szociális programba.

Az iskolák, egyházak és társulások is alkalmaznak álláskeresőket e munkaviszony keretében. Tapasztalataink szerint azok a regisztrált álláskereső is, akik különféle egyéni (pl. alacsony iskolai végzettség, szakképzetlenség, tartós betegség) vagy egyéb okok miatt egyelőre esélytelenek a normál munkaerőpiaci elhelyezkedésben, kedvezőnek találják e támogatási formát, hiszen így a lakóhelyükön jutnak megfelelő álláslehetőséghez.

A járás területén közfoglalkoztatásban jelenleg 280 fő dolgozik. Közülük a hagyományos közfoglalkoztatásban 164 fő, országos közfoglalkoztatási programban 31 fő. Továbbá a járási startminta programok közül a mezőgazdasági programokban 40 fő, a helyi sajátosságokra épülő programokban 30 fő, szociális programokban 15.

A harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatása engedélyezésének és engedélymentes foglalkoztatásának bejelentése:

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatalokban (a továbbiakban: kormányhivatal) és a fővárosi és vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatalaiban (a továbbiakban: járási hivatal) folyó engedélyezéssel, bejelentéssel, valamint munkaközvetítéssel kapcsolatos eljárásra vonatkozó tevékenységének szabályozása annak érdekében, hogy az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatalhoz és az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalhoz [Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban: NFSZ) szerveihez] forduló ügyfelek azonos elvek és eljárás szerint részesüljenek tájékoztatásban és bánásmódban. Azon kérdés eldöntésében, hogy a külföldi foglalkoztatása engedélyhez kötött vagy nem, a foglalkoztatás engedélyezésére vonatkozó jogszabály hatályának vizsgálata jelenti a kiinduló pontot.

A rendelet hatálya kiterjed a magyar jog hatálya alá tartozó foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítő, valamint Magyarország területén foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében munkát végző, harmadik országbeli állampolgárra, továbbá az őt foglalkoztató belföldi foglalkoztatóra [445/2013. Korm. rendelet 1. §].

A rendelet

- területi hatálya az olyan munkavégzési hely, földrajzi terület (adott esetben jármű), amely a magyar jog hatálya alá tartozik,
- tárgyi hatálya meghatározza azon jogviszonyok körét, amelyeknél a rendelet szabályai alkalmazandók, jelen esetben ez a foglalkoztatásra irányuló jogviszony,

- személyi hatálya meghatározza azon (természetes és jogi) személyek körét, akikre a rendelet szabályai alkalmazandók, jelen esetben ezek a munkát végző személy és az őt foglalkoztató,
- időbeli hatálya megjelöli a rendelet alkalmazhatóságának időbeli terjedelmét,

A hatályos rendelet vonatkozó szabályait összességükben kell vizsgálni, vagyis ha bármelyik feltétel hiányzik, akkor a rendelet nem alkalmazható.

Idén osztályunkon 26 munkáltató 1026 főre nyújtott be munkaerőigényt, amelyből eddig 150 fő részére állítottunk ki igazolást az egyéni munkavállalási engedélyeztetési eljáráshoz.

A MOL Poliol beruházás kapcsán ebben az évben is nyújtottak be osztályunkra külföldi munkaerőigényt a magyar munkaerőhiány és a nem megfelelő képesítés és nyelvtudás hiánya miatt. A tiszaujvárosi telephelyű Jabil Circuit Hungary Kft., AD Plastik Tisza Kft. és a Tisza Textil Kft. is alkalmaz ilyen munkavállalókat, ezzel próbálják enyhíteni a fennálló létszámhiányukat. Minden vállalat mindent elkövet annak érdekében, hogy amennyiben a kritériumoknak megfelelnek, úgy előnyben részesítsék a hazai munkaerőt.

A veszélyhelyzet ideje alatt szomszédos országban fennálló humanitárius katasztrófára tekintettel, az ideiglenes védelemre jogosultként elismert személyek foglalkoztatásának támogatása és juttatásai:

Ukrán állampolgársággal rendelkező személyek munkavállalásának támogatása

A munkavállalói célcsoportba tartozik az Ukrajnában kialakult - 2022. február 24. napján kezdődő – fegyveres konfliktus elől menekülő, Ukrajna területéről 2022. február 24. napján vagy azt követően Magyarországra érkezett, ukrán állampolgársággal rendelkező személy – ideértve az ukrán-magyar kettős állampolgársággal rendelkező személyt is – (továbbiakban együtt: ukrán állampolgár), aki a Rendeletben és a munkaerőpiaci programban meghatározott feltételeknek megfelelően munkát vállal vagy kíván vállalni Magyarország területén.

A létfenntartási támogatás folyósításának egyik feltétele a havonkénti megjelenési kötelezettség teljesítése, tehát csak akkor kerül sor a támogatás folyósítására, ha az ügyfél valamilyen okból nem esett ki a jogosultak köréből, és ha az aktuális hónapban sor kerül a megjelenési kötelezettség teljesítésére.

Menedékesként védelemben részesített személynek minősül:

- a) az Ukrajnában 2022. február 24-ét megelőzően tartózkodó ukrán állampolgár,

- b) az a hontalan személy vagy nem ukrán harmadik országbeli állampolgár, aki 2022. február 24-ét megelőzően nemzetközi védelemben vagy azzal egyenértékű nemzeti védelemben részesült Ukrajnában, illetve
- c) az a) és b) pont szerinti személyek családtagjai

A létfenntartási támogatás havi mértéke:

- a) nagykorúak esetében a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegével (22 800 forint),
- b) kiskorúak esetében a családi pótlék összegével (13700 forint) egyezik meg (16-18 év)

Az Ukrajnából érkező magyar állampolgár részére megállapítható rendszeres létfenntartási támogatás

Az Ukrajnában állandó lakóhellyel rendelkező és 2022. február 24-én vagy azt követően Ukrajnából érkező magyar állampolgár (a továbbiakban: Ukrajnából érkező magyar állampolgár) a szálláshelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatal foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egységénél (a továbbiakban: foglalkoztatási osztály) rendszeres létfenntartási támogatást (a továbbiakban: támogatás) igényelhet.

A támogatás mértéke ugyanaz, mint az ukrán állampolgároknál.

Az illetékességi területünkhöz tartozó magyar és ukrán elismerést kérő állampolgárok havonta Osztályunkra jönnek jelentkezni. A menedékesként elismerést kérő, továbbá a menedékesként védelemben részesített személyek foglalkoztatásba történő bevonása az elsődleges munkaerőpiacon, illetve közfoglalkoztatásban valósulhat meg.

A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresése eredménytelen, és nem tudnak elhelyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon.

Célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza- vagy kikerüljön az elsődleges munkaerőpiacra.

Ukrán állampolgársággal rendelkező személyek munkavállalásának/foglalkoztatásának támogatása

A Kormány az Ukrajnában kialakult fegyveres konfliktus elől menekülő, Ukrajna területéről 2022. február 24-én vagy azt követően Magyarország területére érkezett, ukrán állampolgársággal vagy ukrán-magyar kettős állampolgársággal (továbbiakban: ukrán állampolgár) rendelkező személyek Magyarországon történő foglalkoztatottságának elősegítése mellett azokat az ukrán állampolgárokat is segíteni kívánja, akik már 2022. február 24. előtt Magyarországon dolgoztak, de családtagjaik a

fegyveres konfliktus elől 2022. február 24-én vagy azt követően érkeztek Magyarország területére. Továbbá a támogatást a gazdasági társaságok mellett egyes költségvetési szervek, mint Fenntartók is igényelhetik, amennyiben a fenntartásukban lévő költségvetési szerv ukrán állampolgárt foglalkoztat. A támogatás a gazdasági társaság munkaadó vagy a költségvetési szervet Fenntartó szerv kérelmére állapítható meg és havonta utólag kerül folyósításra, amelyet a munkavállaló lakhatási és utazási költségeinek biztosítására kötelező fordítani.

2024. januárban Osztályunk 26 főt tartott nyilván, ebből 12 fő felnőtt és 14 fő gyerek.

2024. szeptemberben Osztályunk 33 főt tartott nyilván, ebből 16 fő felnőtt és 17 fő gyerek.

Létfenntartási támogatást magyar állampolgár Osztályunkon nem igényelt.

Közfoglalkoztatásban ukrán-magyar állampolgár ebben az évben nem volt foglalkoztatva.

Közérdekű munka jellemző adatai:

2012. április 15-től szervezetünk a közérdekű munkavégzés végrehajtásában fontos feladatot lát el. A szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény (a továbbiakban: Szabs. tv.) 13.§ (1) bekezdése értelmében a szabálysértési hatóság a határozatában, illetve a bíróság a végzésében tájékoztatja az eljárás alá vont személyt a meg nem fizetett pénzbírság közérdekű munkával történő megváltásáról. A tájékoztatásnak ki kell terjednie arra, hogy az eljárás alá vont személy a meg nem fizetett pénzbírságot milyen tartamú közérdekű munkával válthatja meg, valamint arra is, hogy a közérdekű munka végrehajtása céljából az állami foglalkoztatási szervnél jelentkezhet.

Térségünkben jelenleg 9 főnek van lehetősége közérdekű munkával megváltani a meg nem fizetett pénzbírságot. Ez a létszám folyamatosan változik.

A munkalehetőséget térségünkben az önkormányzatok biztosítják segédmunkás munkakörben, napi 6 órás foglalkoztatásban.

2023.09.01-jén hatályba lépett a Szabs. tv. módosítása, így a 142.§ (3) bekezdés értelmében a meg nem fizetett pénzbírság vagy helyszíni bírság helyébe hatezeröt száz forintként hat óra közérdekű munkát kell meghatározni. Az önkormányzatoknak nem áll módjukban a hétvégi munkalehetőséget biztosítani. A legnagyobb foglalkoztató a Tiszaújvárosi Városgazda Nonprofit Kft., ahol akár 50 fő foglalkoztatását is vállalják.

A Tiszaújvárosi Járás szolgáltatási tevékenysége 2024. évben:

Szolgáltatásainkat a tájékoztatás magasfokú biztosítása, a minőség, a megbízhatóság és az ügyfélközpontúság jellemzi. Meglátásunk szerint a szolgáltatások igénybevételének fontosságát egyre több álláskereső ismeri fel, ezért tovább bővítjük kapacitásunkat. A GINOP programok fontos eleme a mentori szolgáltatás, ahol a programokba bevont személyek egyénre szabott mentori- és humán szolgáltatásokban vesznek részt. Pályakezdők a csoportos tájékoztató beszélgetéseket követően pályaaorientációs, illetve álláskereső tanácsadásban részesülhetnek. A programok fő célja, hogy a bevont személyeknek - a különböző szolgáltatások és támogatások segítségével - a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedési esélyei növekedjenek. Az első interjút, illetve a csoportos tájékoztatókat követően célirányosan kerülnek bevonásra az ügyfelek az általuk igényelt, illetve számukra javasolt szolgáltatásokba (álláskereső technikák, integráló csoportfoglalkozás, egyéni tanácsadás). Ezek a szolgáltatások mindenekelőtt az ügyfelek motiváltságának növelését, az állásinterjúra, illetve állásmegtartásra való felkészítését célozzák.

Eredmények:

Álláskereső tanácsadásban 316 fő, munkaerőpiaci és foglalkoztatási információnyújtásban 2306 fő, egyéni munkatanácsadásban 1535 fő, pályatanácsadás 41 fő részesült, közvetítői beszélgetés 551 fővel történt, munkaközvetítésben 17 fő vett részt. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban részesültek, értjük ezalatt az álláskereső tanácsadást, munkavállalási tanácsadást, valamint a munkaerő-piaci információ nyújtást, amely a térség munkaerő-piaci helyzetéről, betöltendő állásokról és a munkavállalással kapcsolatos információkról szól (szerződés, jogviszony, és béren kívüli juttatások lehetőségei) száma 4079 fő, mivel egy ügyfél több szolgáltatást is kaphat.

Regisztrált álláskeresők száma a Tiszaújvárosi Járásban az elmúlt években:

Időpont (tárgyév augusztus hónap)	A nyilvántartott álláskeresők száma (fő)
2020.	1643
2021.	1228
2022.	1107
2023.	1096
2024.	1101

A MUNKANÉLKÜLISÉG ALAKULÁSA TISZAÚJVÁROSBAN 2024. augusztus

Regisztrált álláskereső: 390 fő

Nő: 160 fő

Férfi: 230 fő

A pénzbeli ellátás típusa	A regisztrált álláskeresők száma, 2024. augusztus
Álláskeresői járadékra jogosult	66
Álláskeresői segélyre jogosult	45
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult	96
Ellátásra nem jogosult	183
Összesen	390

Az egyes településekre jellemző munkanélküliség súlyát, nagyságát mérő mutató a nyilvántartott álláskeresők számát viszonyítja az adott településen élő aktív korú (15-64 éves) népesség létszámához. E szerint 2024. augusztusban Tiszaújvárosban ez a mutató, az ún. nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója 3,75% volt, ami azt jelenti, hogy a munkanélküliség aránya a városban kisebb, mint a megyében (8,28%), illetve kicsivel nagyobb az országos átlagnál (3,60%).

2024. évi főbb események, rendezvények:

- Januárban a pályaorientációs kérdőíveket eljuttattuk az általános iskolások számára.
- Áprilisban megtörtént a Gazdaságfejlesztési Minisztérium a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézetével közösen végzett ún. rövidtávú munkaerőpiaci előrejelzés és konjunktúrakutatás adatfelvétele a megszólított gazdasági szervezeteknél.
- Májusban „Útravaló” c. tájékoztató füzetünket eljuttattuk a város középiskolásai számára.
- Szeptember hónapban foglalkoztatókat kerestünk meg, ahol tájékoztattuk a cégeket a támogatási lehetőségekről, egyúttal informálódtunk munkaerőpiaci igényeikről.
- Október hónapban folyamatban van a Gazdaságfejlesztési Minisztérium a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézetével közösen végzett ún. rövidtávú munkaerőpiaci előrejelzés és konjunktúrakutatás adatfelvétele a megszólított gazdasági szervezeteknél.

Rendszeresen toborozunk az Országos Rendőr Főkapitányságnak járőr munkakörben, továbbá a Tiszaölki Országos Büntetés-Végrehajtási Intézetnek változó munkakörökben, valamint katonai toborzásokat is tartunk.

Folyamatosan kapcsolatot tartunk a városban működő cégekkel, hírleveleket küldünk, melyben tájékoztatást nyújtunk az általunk biztosított támogatási lehetőségekről.

A 2024. évi munkaerőpiaci statisztikai adatok azt mutatják, hogy az évről-évre növekvő támogatások célzott felhasználása valós eredményeket hoz vármegyei szinten és a Tiszaújvárosi Járás területén is.

Szeretném megköszönni az eddigi együttműködést, és a továbbiakban is felajánlani a partnerséget annak érdekében, hogy járásunkban minél hamarabb megvalósulhasson a teljes foglalkoztatás.

A következő táblázatok az Osztályunk számára rendelkezésre álló információkat tartalmazzák a Tiszaújvárosban és a hozzá tartozó 16 településen nyilvántartott álláskeresők összetételéről nemek, főbb korcsoportok, iskolai végzettség és állománycsoportok szerint.

Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	Tiszaújvárosi Járás
2024. augusztus	Álláskereső
Összesen, ebből:	1101
25 év alatt	138
25 - 54 év	656
55 év és felett	307

	Ellátás szerint
	Álláskereső
Összesen, ebből:	1101
ellátás nélkül	555
álláskeresői járadék	140
álláskeresői segély III.	136
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	270

Összesen, ebből:	Iskolai végzettség szerint
	Álláskereső
	1101
általános iskola	478
szakiskola, szakmunkásképző	275
szakközépiskola, technikum	149
gimnázium	126
főiskola	73

Összesen, ebből:	Nemek szerint:
	Álláskereső
	1101
Férfi	459
Nő	642

2024. évi szakmai tevékenységünk főbb irányelvei:

- Az inaktívok felkutatása, munkaerőpiaci programokba és szolgáltatásokba vonása.
- A NEET (nem tanuló és nem dolgozó) fiatalok felkutatása és bevonása az Ifjúsági Garancia Rendszerbe, munkaerőpiaci integrációjuk, illetve oktatási rendszerbe történő visszavezetésük elősegítése.
- A vállalati kapcsolattartás erősítése révén az NFSZ jelenlétének biztosítása a vállalkozásoknál, különös tekintettel, a stratégiai partnerekkel való együttműködésre.
- A személyes, illetve munkáltatói igényekre szabott, a foglalkoztatásba való bekapcsolódás hatékony elősegítését célzó munkaerőpiaci programok, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása.
- A munkaerőpiaci elvárásoknak megfelelő, munkáltatói igényeken alapuló képzések biztosítása.
- Az ügyfélkategorizálás módszere alapján az arra képes és kész álláskereső minél korábbi, elsődleges munkaerőpiacra történő állásba helyezés eredményességének és hatékonyságának fokozása.
- A tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek és a tartós munkanélküliek munkaerőpiaci integrációjának elősegítése, az ezt elősegítő foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és a foglalkoztatást elősegítő támogatások egymásra épülő rendszerének kialakítása.

A fentiekben ismertetett szakmai célkitűzések megvalósítása csak a foglalkoztatásban, képzésben érintett társadalmi szereplőkkel való partnerségi együttműködés révén lehet sikeres. Ennek érdekében a helyi önkormányzatokkal, az önkormányzati intézményekkel, civil szervezetekkel, valamint a kis- és középvállalkozásokkal jó partneri kapcsolatra törekszünk.

Kérjük a Tisztelt Képviselő-testületet tájékoztatónk szíves tudomásul vételére.

Tiszaújváros, 2024. október 25.

Dr. Lukács Irén
hivatalvezető
névében és megbízásából:

Lengyel Lászlóné
osztályvezető