



TISZAÚJVÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 3581 Tiszaújváros, Bethlen Gábor út 7.

☎ 49 / 548-010

☎ 49 / 548-011

Honlap: www.tiszaujvaros.hu

E-mail: phivatal@tujvaros.hu



Szám: I/39-1/2025.

A javaslat előkészítője:

Dr. Juhos Szabolcs jegyző

Dr. Kardos András aljegyző

Készült: 2025. május 9.

Előkészítő tisztségviselő:

Dr. Fülöp György polgármester

J A V A S L A T

**a polgármester és az alpolgármesterek juttatásainak megállapítására, valamint
Tiszaújváros Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és
Működési Szabályzatáról szóló 8/2018. (III.29.) önkormányzati rendelet
módosítására**

Tisztelt Képviselő-testület!

2024. október 1-től módosult a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) polgármesteri javadalmazásra vonatkozó része.

Az Mötv. 71. §-a a (4a) bekezdéssel egészült ki, mely alapján a polgármester illetményének számításánál a tárgyévet megelőző évnek a január első napjától december utolsó napjáig tartó időszakára vonatkozó, legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresetére vonatkozóan a nemzetgazdasági átlagkeresetet kell alapul venni, melyet a Központi Statisztikai Hivatal hivatalosan közzétett. A hivatalos adatok alapján a 2024-es évre vonatkozóan ez az összeg 667.400 Ft volt.

Az Mötv. 71. § (4) bekezdésének f) pontja értelmében a 10 001-30 000 fő közötti lakosságszámú település polgármesterének illetménye a – fentiek szerint definiált – nemzetgazdasági átlagkereset háromszorosának megfelelő összegben (2.002.200 Ft) került meghatározásra. A nemzetgazdasági átlagkereset alapján számított illetményre a polgármester a tárgyév július 1-jétől jogosult.

Változatlan maradt a költségtérítés százalékos mértéke, amely főállású polgármester esetében havonta az illetményének 15%-ában meghatározott összegű (300.330 Ft) lehet. Nem változott a nyelvpótlék összege (23.190 Ft), figyelemmel arra, hogy az a mindenkori központi köztisztviselői illetményalap meghatározott százaléka lehet.

Az Mötv. 71. § (5) bekezdése értelmében a társadalmi megbízatású polgármester havonta a polgármester illetménye 50 %-ával megegyező mértékű (1.001.100 Ft) tiszteletdíjra jogosult. Az Mötv. 80. § (2) bekezdése kimondja, hogy a társadalmi megbízatású alpolgármester tiszteletdíját a képviselő-testület állapítja meg úgy, hogy az nem haladhatja meg a társadalmi megbízatású polgármester tiszteletdíja 90%-át (900.990 Ft-ot). A társadalmi megbízatású alpolgármester az Mötv. 80. § (3) bekezdése értelmében havonta a tiszteletdíjának 15%-ában meghatározott összegű költségtérítésre (legfeljebb 135.149 Ft) jogosult. Ezen szabályok figyelembevételével javaslom az alpolgármesterek tiszteletdíjának, illetve költségtérítésének összegét meghatározni.

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Mötv. 35. §-a rendelkezik arról, hogy a Képviselő-testület az önkormányzati képviselőnek, a bizottsági elnöknek, a bizottság tagjának, a tanácsnoknak rendeletében meghatározott tiszteletdíjat állapíthat meg. Ha az önkormányzati képviselő tanácsnok, önkormányzati bizottság elnöke vagy tagja, számára magasabb összegű tiszteletdíj is megállapítható. Fontos kritérium, hogy az önkormányzati képviselő számára történő tiszteletdíj megállapítása nem veszélyeztetheti az önkormányzat kötelező feladatai ellátását, melyből következik, hogy a fenti szabályok figyelembevételével a tiszteletdíjak mértéke a Képviselő-testület szabad mérlegelési jogkörébe tartozik.

Tiszaújváros Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 8/2018. (III.29.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: SZMSZ) 56. § (2) bekezdése szabályozza az önkormányzati képviselők, az állandó bizottságok elnökei, az állandó bizottságok képviselő és nem képviselő tagjai, valamint a tanácsnokok részére megállapítandó tiszteletdíjak mértékét. A tiszteletdíj mértékének alapja a mindenkori polgármesteri illetmény.

Az Mötv. 2024-ben hatályba lépett – előzőekben részletezett – új rendelkezései alapján a polgármester illetménye évről évre dinamikusan változni fog. Az új központi jogszabályi környezet a helyben választott képviselők, illetve nem képviselő bizottsági tagok díjazási rendszerének újragondolását indokolta.

Előzetes törvényességi egyeztetést folytattunk a kormányhivatallal, melynek eredményeként javasolt az, hogy a bizottsági munkáért a képviselők és a nem képviselő bizottsági tagok ugyanolyan mértékű díjazásban részesüljenek: ennek mértéke 130.000 Ft-ban kerülne megállapításra, mely összeg a nem képviselő bizottsági tagok esetében 30%-kal magasabb a jelenlegi tiszteletdíjnál. Mindezekből eredően javasolt továbbá az is, hogy az önkormányzati képviselők képviselői tevékenységükön felül végzett munkájáért (bizottsági tagsági, bizottsági elnöki, tanácsnoki munka) járó díjtételek – a nem képviselő bizottsági tagokhoz hasonlóan és a polgármesteri illetmény jövőbeli változásaitól függetlenül – konkrét összegben kerüljenek meghatározásra.

Fentiekre tekintettel az SZMSZ-ben az 56. § (2) bekezdésének a) pontja a továbbiakban is változatlan tartalommal szerepel, míg a többi pontban a százalékos összeg-meghatározás helyett konkrét szám adatok kerültek feltüntetésre.

Az új struktúra összhangban áll mind az Mötv., mind pedig a vonatkozó jogelvek által támasztott követelményekkel, továbbá kiemelendő, hogy a javaslat értelmében minden képviselőnek – legyen az egyéni választókerületben mandátumot szerzett vagy listáról bekerült – egyenlő százalékos mértékben emelkedne a tiszteletdíja. Ezt a szabályozási tervezetet egyeztettük a kormányhivatallal is, mely felettes szerv elfogadta a javaslatunkat.

Tisztelt Képviselő-testület!

Az alábbi módosítási javaslatok az SZMSZ 2. és 4. mellékleteit érintik.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés g) pontjában rögzített, a fenntartó hatáskörébe helyezett továbbképzési program jóváhagyása – a korábban hatályos végrehajtási jogszabályban foglaltak szerint – egy középtávú, ötévenként elkészített továbbképzési program jóváhagyását jelentette. A 2025. január 1-jétől hatályba lépett új végrehajtási jogszabály – a pedagógus-továbbképzés rendszeréről szóló 419/2024. (XII. 23.) Korm. rendelet – értelmében a fenntartói jóváhagyás már az igazgató által a nevelési évet megelőző év április 30-áig elkészített, egy nevelési évre szóló pedagógus-továbbképzési intézményi programra vonatkozik. Az új végrehajtási jogszabály rendelkezései fenntartói hatáskörbe helyezték továbbá a pedagógus-továbbképzési intézményi programba felvett pedagógusok pedagógus-továbbképzési kötelezettségei teljesítésének ellenőrzését, valamint annak jóváhagyását, hogy a pedagógus az Oktatási Hivatal által szervezett köznevelési igazgatóképzésen vehessen részt. A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 70. §-ában meghatározott pedagógus-továbbképzési kötelezettség teljesítéséhez kapcsolódó – a vonatkozó új végrehajtási jogszabályban meghatározott – fenntartói hatáskörbe tartozó feladatok számának növekedése, gyakoriságának éves szintre emelkedése indokolja azok polgármesteri hatáskörbe helyezését (SZMSZ 2. melléklete).

A Polgármesteri Hivatalokban dolgozók engedélyezett létszámát az SZMSZ-ben szükséges szabályozni. A jelenleg hatályos SZMSZ 4. melléklete értelmében a Hivatalnak 70 főfoglalkozású munkavállalója lehet. A Polgármesteri Hivatal humánerőforrás helyzetével kapcsolatosan kiemelendő, hogy már évek óta jellemző a tudatosabb, fegyelmezettebb, ugyanakkor humánus létszámgazdálkodás. Egy-egy jogviszony megszűnésekor körültekintően vizsgáljuk az adott munkakör betöltésének szükségességét. Új gyakorlatokat alkalmaztunk a hosszabb távon kiesett kollégák pótlására, természetesen az észszerűség, a humanitás, és a takarékoság elvének szem előtt tartása mellett. Mindezen szemléletnek és intézkedéseknek köszönhetően lehetőség

van – a közszolgáltatások színvonalának megtartása mellett – az engedélyezett létszámkeret 4 fővel történő csökkentésére.

Tisztelt Képviselő-testület!

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) 17. § (1) bekezdése értelmében a jogszabály előkészítője előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit és a hatásvizsgálat eredményéről a Képviselő-testületet tájékoztatja. A Jat. 17. § (2) bekezdése szerint a hatásvizsgálat során vizsgálni kell:

- a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen
 - aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,
 - ab) környezeti és egészségi következményeit,
 - ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint
- b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és
- c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket.

Jelen rendelettervezet várható hatásai az alábbiak szerint összegezhetőek:

Társadalmi hatások:

A rendelettervezetben foglaltak végrehajtásának társadalmi hatásai nincsenek.

Gazdasági, költségvetési hatások:

A rendelettervezetben foglaltak végrehajtásának gazdasági, költségvetési hatásaiként említhető, hogy az Önkormányzat második félévi kiadásai – az előzetesen tervezetthez képest – valamelyest nőni fognak.

Környezeti következmények:

A rendelettervezetben foglaltak végrehajtásának környezeti hatásai nincsenek.

Egészségi következmények:

A rendelettervezetben foglalt rendelkezések nem befolyásolják az egészségi követelményeket.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:

A rendelettervezetben foglalt szabályozás többlet adminisztrációs terhet nem jelent.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

Az SZMSZ módosítása – annak 2. melléklete tekintetében – a központi jogszabályváltozások miatt indokolt.

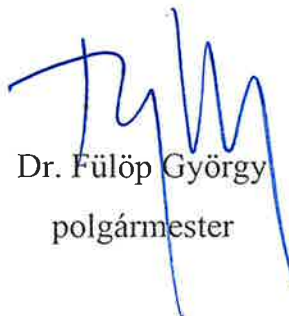
A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek:

A rendelettervezetben foglaltak végrehajtásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek a Tiszaújvárosi Polgármesteri Hivatal szervezetén belül rendelkezésre állnak.

Fentiek alapján készült el Tiszaújváros Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 8/2018. (III.29.) önkormányzati rendelet módosításának tervezete, melyet az előterjesztéshez csatolva terjeszték a Képviselő-testület elé elfogadás végett.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a javaslatban foglaltakat tárgyalja meg és fogadja el.

Tiszaújváros, 2025. május 9.



Dr. Fülöp György
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

Tiszaújváros Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a polgármester és az alpolgármesterek juttatásainak megállapítására vonatkozó javaslatot és az alábbi döntést hozta:

1.a./ A Képviselő-testület a polgármester havi illetményét 2025. július 1-jétől

2.002.200 Ft/hó

összegben állapítja meg és hatályon kívül helyezi a 95/2024. (XII.12.) határozat 1.a./ pontját.

A Képviselő-testület felkéri a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: jegyző

Határidő: 2025. május 29.

1.b./ A Képviselő-testület a polgármester havi költségterítését 2025. július 1-jétől

300.330 Ft/hó

összegben állapítja meg és hatályon kívül helyezi a 95/2024. (XII.12.) határozat 1.b./ pontját.

A Képviselő-testület felkéri a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: jegyző

Határidő: 2025. május 29.

2.a./ A Képviselő-testület Pap Zsolt általános alpolgármester havi tiszteletdíját 2025. július 1-jétől

900.000 Ft/ hó

összegben állapítja meg és hatályon kívül helyezi a 95/2024. (XII.12.) határozat 2.a./ pontját.

A Képviselő-testület felkéri a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: jegyző

Határidő: 2025. május 29.

2.b./ A Képviselő-testület Pap Zsolt általános alpolgármester havi költségtérítését 2025. július 1-jétől

135.000 Ft/hó

összegben állapítja meg és hatályon kívül helyezi a 95/2024. (XII.12.) határozat 2.b./ pontját.

A Képviselő-testület felkéri a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: jegyző

Határidő: 2025. május 29.

3.a./ A Képviselő-testület Molnár István alpolgármester havi tiszteletdíját 2025. július 1-jétől

900.000 Ft/ hó

összegben állapítja meg és hatályon kívül helyezi a 95/2024. (XII.12.) határozat 3.a./ pontját.

A Képviselő-testület felkéri a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: jegyző

Határidő: 2025. május 29.

3.b./ A Képviselő-testület Molnár István alpolgármester havi költségtérítését 2025. július 1-jétől

135.000 Ft/hó

összegben állapítja meg és hatályon kívül helyezi a 95/2024. (XII.12.) határozat 3.b./ pontját.

A Képviselő-testület felkéri a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: jegyző

Határidő: 2025. május 29.

- 4./ A Képviselő-testület felkéri a Polgármesteri Hivatalt, hogy az Önkormányzat 2025. évi költségvetésének júniusi módosításakor gondoskodjon a polgármester, alpolgármesterek, képviselők, bizottsági tagok személyi juttatásainak (illetmény, tiszteletdíj, költségtérítés) változásához szükséges többletfedezet biztosításáról.

Felelős: jegyző

Határidő: 2025. június 26.

R E N D E L E T T E R V E Z E T
TISZAÚJVÁROS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../2025. (.....) önkormányzati rendelete

**Tiszaújváros Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és
Működési Szabályzatáról szóló 8/2018. (III.29.) önkormányzati rendelet
módosításáról**

[1] Tiszaújváros Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a működésének részletes szabályait a szervezeti és működési szabályzatról szóló rendeletében határozza meg; a rendeletmódosítás célja a dinamikusan változó központi jogszabályokhoz és gazdasági környezethez való alkalmazkodás.

[2] Tiszaújváros Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 53. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva, Tiszaújváros Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 8/2018. (III.29.) önkormányzati rendelet 47. § (3) bekezdésében biztosított véleményezési jogkörében eljáró Pénzügyi Ellenőrző, Tulajdonosi és Ügyrendi Bizottság, az Oktatási, Művelődési, Egészségügyi, Szociális és Sport Bizottság, valamint a Városüzemeltetési, Rendészeti és Városmarketing Bizottság véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

1. §

A Tiszaújváros Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 8/2018. (III.29.) önkormányzati rendelet 56. § (2) bekezdés b)–e) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(A tiszteletdíj mértéke)

„b) állandó bizottságok elnökei részére az alapdíjon felül 280.000 Ft,

- c) állandó bizottságok tagjainak részére az alapdíjon felül 130.000 Ft,
- d) állandó bizottságok nem képviselő tagjainak részére 130.000 Ft,
- e) tanácsnokok részére az alapdíjon felül 220.000 Ft.”

2. §

(1) A Tiszaújváros Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 8/2018. (III.29.) önkormányzati rendelet 2. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.

(2) A Tiszaújváros Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 8/2018. (III.29.) önkormányzati rendelet 4. melléklete helyébe a 2. melléklet lép.

3. §

Ez a rendelet 2025. július 1-jén lép hatályba.

Dr. Juhos Szabolcs s.k.
jegyző

Dr. Fülöp György s.k.
polgármester

Végső előterjesztői indokolás:

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 35. §-a rendelkezik arról, hogy a Képviselő-testület az önkormányzati képviselőnek, a bizottsági elnöknek, a bizottság tagjának, a tanácsnoknak rendeletében meghatározott tiszteletdíjat állapíthat meg. Ha az önkormányzati képviselő tanácsnok, önkormányzati bizottság elnöke vagy tagja, számára magasabb összegű tiszteletdíj is megállapítható. Fontos kritérium, hogy az önkormányzati képviselő számára történő tiszteletdíj megállapítása nem veszélyeztetheti az önkormányzat kötelező feladatai ellátását, melyből következik,

hogy a fenti szabályok figyelembevételével a tiszteletdíjak mértéke a Képviselő-testület szabad mérlegelési jogkörébe tartozik.

Tiszaújváros Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 8/2018. (III.29.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: SZMSZ) 56. § (2) bekezdése szabályozza az önkormányzati képviselők, az állandó bizottságok elnökei, az állandó bizottságok képviselő és nem képviselő tagjai, valamint a tanácsnokok részére megállapítandó tiszteletdíjak mértékét. A tiszteletdíj mértékének alapja a mindenkori polgármesteri illetmény.

Az Mötv. 2024-ben hatályba lépett új rendelkezései alapján a polgármester illetménye évről évre dinamikusán változni fog. Az új központi jogszabályi környezet a helyben választott képviselők, illetve nem képviselő bizottsági tagok díjazási rendszerének újragondolását indokolta.

Előzetes törvényességi egyeztetés zajlott a kormányhivatallal, melynek eredményeként javasolt az, hogy a bizottsági munkáért a képviselők és a nem képviselő bizottsági tagok ugyanolyan mértékű díjazásban részesüljenek: ennek mértéke 130.000 Ft-ban kerülne megállapításra, mely összeg a nem képviselő bizottsági tagok esetében 30%-kal magasabb a jelenlegi tiszteletdíjnál. Mindezekből eredően javasolt továbbá az is, hogy az önkormányzati képviselők képviselői tevékenységükön felül végzett munkájáért (bizottsági tagsági, bizottsági elnöki, tanácsnoki munka) járó díjtételek – a nem képviselő bizottsági tagokhoz hasonlóan és a polgármesteri illetmény jövőbeli változásaitól függetlenül – konkrét összegben kerüljenek meghatározásra.

Fentiekre tekintettel az SZMSZ-ben az 56. § (2) bekezdésének a) pontja a továbbiakban is változatlan tartalommal szerepel, míg a többi pontban a százalékos összeg-meghatározás helyett konkrét szám adatok kerültek feltüntetésre.

Az új struktúra összhangban áll mind az Mötv., mind pedig a vonatkozó jogelvek által támasztott követelményekkel, továbbá kiemelendő, hogy a javaslat értelmében minden képviselőnek – legyen az egyéni választókerületben mandátumot szerzett vagy listáról bekerült – egyenlő százalékos mértékben emelkedne a tiszteletdíja.

Az alábbi módosítási javaslatok az SZMSZ 2. és 4. mellékleteit érintik.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés g) pontjában rögzített, a fenntartó hatáskörébe helyezett továbbképzési program jóváhagyása – a korábban hatályos végrehajtási jogszabályban foglaltak szerint – egy középtávú, ötévenként elkészített továbbképzési program jóváhagyását jelentette. A 2025. január 1-jétől hatályba lépett új végrehajtási jogszabály – a pedagógus-továbbképzés rendszeréről szóló 419/2024. (XII. 23.) Korm. rendelet – értelmében a fenntartói jóváhagyás már az igazgató által a nevelési évet megelőző év április 30-áig elkészített, egy nevelési évre szóló pedagógus-továbbképzési intézményi programra vonatkozik. Az új végrehajtási jogszabály rendelkezései fenntartói hatáskörbe helyezték továbbá a pedagógus-továbbképzési intézményi programba felvett pedagógusok pedagógus-továbbképzési kötelezettségei teljesítésének ellenőrzését, valamint annak jóváhagyását, hogy a pedagógus az Oktatási Hivatal által szervezett köznevelési igazgatóképzésen vehessen részt. A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 70. §-ában meghatározott pedagógus-továbbképzési kötelezettség teljesítéséhez kapcsolódó – a vonatkozó új végrehajtási jogszabályban meghatározott – fenntartói hatáskörbe tartozó feladatok számának növekedése, gyakoriságának éves szintre emelkedése indokolja azok polgármesteri hatáskörbe helyezését (SZMSZ 2. melléklete).

A Polgármesteri Hivatalokban dolgozók engedélyezett létszámát az SZMSZ-ben szükséges szabályozni. A jelenleg hatályos SZMSZ 4. melléklete értelmében a Hivatalnak 70 főfoglalkozású munkavállalója lehet. A Polgármesteri Hivatal humánerőforrás helyzetével kapcsolatosan kiemelendő, hogy már évek óta jellemző a tudatosabb, fegyelmezettebb, ugyanakkor humánus létszámgazdálkodás. Egy-egy jogviszony megszűnésekor körültekintően megvizsgálásra kerül az adott munkakör betöltésének szükségessége. Új gyakorlatok lettek bevezetve a hosszabb távon kiesett kollégák pótlására, természetesen az észszerűség, a humanitás, és a takarékoság elvének szem előtt tartása mellett. Mindezen szemléletnek és intézkedéseknek köszönhetően lehetőség van – a közszolgáltatások színvonalának megtartása mellett – az engedélyezett létszámkeret 4 fővel történő csökkentésére.

1. melléklet a .../2025. (...) önkormányzati rendelethez
„2. melléklet a 8/2018. (III.29.) önkormányzati rendelethez

A polgármesterre átruházott hatáskörök

1. dönt a rendkívüli települési támogatásról, a települési támogatásról és annak méltányosságából történő megállapításáról,
2. dönt az egyszeri év végi támogatásról,
3. dönt a gyermekes családok év végi támogatásáról,
4. dönt a születési támogatásról,
5. dönt az iskolakezdési támogatásról,
6. dönt a hulladékszállítási díjtámogatásról,
7. dönt a kábel TV előfizetési díjtámogatásról,
8. dönt az első lakáshoz jutók korábban megállapított pénzügyi támogatásával kapcsolatos ügyekben,
9. dönt a fiatalok lakás, valamint lakóház vásárlásának támogatásáról,
10. dönt a fiatalok lakás, valamint lakóház vásárlásának támogatásával kapcsolatos, rendeletben nem szabályozott kérdésekben,
11. dönt az önkormányzati tulajdonú lakótelkek megvásárlásának, valamint lakóépülettel történő beépítésének támogatásáról,
12. dönt az önkormányzati tulajdonú lakótelkek megvásárlásának, valamint lakóépülettel történő beépítésének támogatásával kapcsolatos, rendeletben nem szabályozott kérdésekben,
13. dönt a fiatalok életkezdési támogatásáról,
14. dönt a pénzbeli gyermekétkeztetési térítési díjkedvezmény megállapításáról,
15. dönt a táboroztatási támogatásról,
16. dönt a bölcsőde nyári nyitvatartási rendjéről,
17. dönt a városi rendezvénykeret tartalékának felhasználásáról,
18. dönt a civil szervezetek támogatási keretének felosztása során fennmaradó összeg felosztásáról,

19. dönt az óvodába történő jelentkezés módjáról, az óvodai általános felvételi időpontról, az óvoda heti és éves nyitvatartási idejének meghatározásáról,
20. a Tiszaújvárosi Napközi Otthonos Óvoda tekintetében dönt a maximális csoportlétszám túllépéséről,
21. a Tiszaújvárosi Művelődési Központ és Könyvtár Helytörténeti Gyűjtemény tekintetében lefolytatott revíziót követően a hitelesített jegyzőkönyvet, a Hamvas Béla Városi Könyvtár és fiókkönyvtárai tekintetében az adott évre szóló leltározási ütemtervet jóváhagyja,
22. dönt a Tiszaújváros mindenkori Kulturális Stratégiájában megfogalmazott célok megvalósítása érdekében, az éves önkormányzati költségvetésben jóváhagyott keretösszeg felosztásáról,
23. dönt a diáksport támogatására biztosított keretek felosztásáról,
24. dönt a sportegyesületek számára jóváhagyott létesítményhasználati óraszámkeret belső átcsoportosításáról, a jóváhagyott óraszámoknak megfelelő keretösszeg erejéig,
25. dönt az önkormányzati intézmények, továbbá az állami és egyházi fenntartásban működő intézmények évfordulóinak megünneplése érdekében biztosított keret felosztásáról,
26. dönt a partnervárosi kapcsolatok érdekében elkülönített támogatási keret felosztásáról,
27. gyakorolja a mozgóképről szóló 2004. évi II. törvény 35. § (1) bekezdésében meghatározott hatáskört,
28. gyakorolja az Önkormányzat költségvetési rendeletében meghatározott hatásköröket,
29. gyakorolja a Tiszaújváros Város Önkormányzata tulajdonában lévő lakások és helyiségek bérletéről, valamint elidegenítéséről szóló önkormányzati rendeletben meghatározott, a bérleti időszak meghosszabbítására vonatkozó hatáskört,
30. gyakorolja az Önkormányzat vagyonáról, vagyonhasznosítás rendjéről szóló önkormányzati rendeletben meghatározott tulajdonosi jogokat,
31. dönt a címer, a zászló, a polgármesteri jelkép és Tiszaújváros név használatának engedélyezéséről,

32. dönt Tiszaújváros Város Önkormányzatának Közbeszerzési Szabályzatában ráruházott feladat- és hatáskörök tekintetében,
33. a hatáskörébe tartozó szociális és gyermekvédelmi ellátások vonatkozásában az ellátás megtérítését rendelheti el, a megtérítés összegét, pénzegyenértékét és a kamat összegét méltányosságból elengedheti, csökkentheti, valamint részletfizetést állapíthat meg,
34. dönt a követelésekről szóló lemondás szabályait tartalmazó önkormányzati rendeletben meghatározott, hatáskörébe tartozó követelések tekintetében,
35. hagyatéki eljárásokban gyakorolja az önkormányzat, mint törvényes örökös jogait,
36. dönt Tiszaújváros mindenkor Sportfejlesztési Konceptiójában megfogalmazott célok megvalósítása érdekében, az éves önkormányzati költségvetésben jóváhagyott keretösszeg felosztásáról,
37. gyakorolja a magyar építészetéről szóló 2023. évi C. törvény 97. §-ában meghatározott önkormányzati hatósági hatásköröket,
38. gyakorolja a pedagógus-továbbképzési kötelezettség teljesítéséhez kötődő fenntartói hatásköröket.”

2. melléklet a .../2025. (...) önkormányzati rendelethez
„4. melléklet a 8/2018. (III.29.) önkormányzati rendelethez

A polgármesteri hivatal belső szervezeti tagozódása

1. A polgármesteri hivatal osztályokra és osztályokba nem tartozó ügyintézőkre tagozódik. Az osztályok csoportokból állnak.
2. Az osztályokat osztályvezetők, az önálló csoportokat osztályvezető-helyettesek, csoportvezetők vezetik.
3. A hivatal szervezetében működő osztályok:
 - a) Pénzügyi, Fejlesztési és Városüzemeltetési Osztály,
 - b) Jogi és Igazgatási Osztály,
 - c) Intézményfelügyeleti, Szociális és Sport Osztály.
4. A polgármesteri hivatalnak 66 fő főfoglalkozású dolgozója lehet.
5. Az osztályok megszüntetését nem eredményező átszervezésre saját hatáskörében a jegyző jogosult a polgármester egyetértésével.”